

INCLUYE
CD-ROM

VÍCTOR HUGO ÁLVAREZ CHÁVEZ

CÓMO REDACTAR TELEGRAMAS Y NOTIFICACIONES LABORALES

MANUAL TEÓRICO PRÁCTICO DE ACTUACIÓN PROFESIONAL
CON DOCTRINA, JURISPRUDENCIA, MODELOS Y LEGISLACIÓN

IMPORTANCIA DE LOS TELEGRAMAS EN EL DERECHO
PRÁCTICO LABORAL

MODELOS DE INTERCAMBIO TELEGRÁFICO PARA:

- * DESPIDOS
- * SUSPENSIONES
- * IUS VARIANDI
- * TRABAJO EN NEGRO
 - * MOBBING
 - * ACOSO SEXUAL
 - * ESTRÉS
- * DISCRIMINACIÓN
- * REINCORPORACIÓN DEL TRABAJADOR
 - * REACTIVACIÓN DE LA EMPRESA
 - * DAÑO POSCONTRACTUAL

2ª EDICIÓN ACTUALIZADA Y AMPLIADA

GARCÍA  ALONSO
BUENOS AIRES
2011

ÍNDICE GENERAL

| | |
|------------------------|----|
| Palabras previas | 11 |
|------------------------|----|

Capítulo 1 ASPECTOS GENERALES

| | |
|--|----|
| § 1. Introducción | 13 |
| § 2. Los telegramas laborales | 14 |
| § 3. Régimen legal | 14 |
| § 4. Los telefonogramas | 15 |
| § 5. Caracteres de los telegramas | 16 |
| § 6. Aspectos prácticos a tener en cuenta | 17 |
| § 7. Prohibiciones | 18 |
| § 8. Partes de un telegrama | 19 |
| § 9. Recomendaciones en torno al telegrama enviado por el empleador | 20 |
| § 10. Modelos de formularios: | |
| a) Telegrama "hasta 30 palabras" | 21 |
| b) Telegrama "más de 30 palabras" | 22 |
| c) Telegrama común (para empleador) | 23 |
| d) Modelo de Carta Documento | 24 |
| § 11. Jurisprudencia | 25 |

Capítulo 2 CONSIDERACIONES RESPECTO DE LA REDACCIÓN

| | |
|--|----|
| § 1. Generalidades | 35 |
| § 2. Tendencias de la jurisprudencia | 43 |
| § 3. Jurisprudencia | 48 |

Capítulo 3 CIRCUITO TIPO DE INTERCAMBIO TELEGRÁFICO

| | |
|---------------------------------------|----|
| § 1. Intimación del trabajador | 57 |
| § 2. Contestación del empleador | 58 |

| | |
|--|----|
| § 3. Nuevo telegrama del trabajador | 59 |
| § 4. Respuesta del empleador | 60 |
| § 5. Trabajador cierra intercambio telegráfico | 61 |

Capítulo 4 PREAVISO

| | |
|---|----|
| § 1. Conceptualización | 63 |
| § 2. Régimen legal | 63 |
| § 3. Modelos: | |
| 1) Comunicación de la empresa preavisando al trabajador la extinción de la relación laboral | 65 |
| 2) Comunicación del trabajador a la empresa respecto de la opción adoptada en relación con la licencia por preaviso (art. 237, LCT) | 66 |
| 3) Nota acusando recibo de la comunicación contenida en el modelo 2 | 67 |

Capítulo 5 RENUNCIA DEL TRABAJADOR

| | |
|---|----|
| § 1. Conceptualización | 69 |
| § 2. Régimen legal | 69 |
| § 3. Modelos: | |
| 1) Telegrama de renuncia del trabajador | 70 |
| 2) Telegrama de renuncia. Variante I | 71 |
| 3) Telegrama de renuncia. Variante II | 72 |
| 4) Telegrama de renuncia para el goce de los beneficios jubilatorios | 73 |
| 5) Telegrama de aceptación de renuncia del trabajador | 74 |

Capítulo 6 ABANDONO DE TRABAJO

| | |
|---|----|
| § 1. Configuración | 75 |
| § 2. Forma de la comunicación | 75 |
| § 3. Régimen legal | 75 |
| § 4. Precisiones de la jurisprudencia | 76 |
| § 5. Procedencia del abandono | 77 |
| § 6. Improcedencia del abandono | 79 |

| | |
|---|----|
| § 7. Modelos: | |
| 1) Telegrama intimando al trabajador a reintegrarse a sus tareas | 80 |
| 2) Telegrama que declara al trabajador en abandono de su trabajo | 81 |

Capítulo 7 EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO A PLAZO FIJO

| | |
|---|----|
| § 1. Conceptualización | 83 |
| § 2. Régimen legal | 83 |
| § 3. Modelos: | |
| 1) Comunicación del empleador por extinción de contrato a plazo fijo | 84 |

Capítulo 8 FACULTAD DISCIPLINARIA DEL EMPLEADOR

| | |
|---|----|
| § 1. Conceptualización | 85 |
| § 2. Requisitos para la validez de las sanciones disciplinarias | 85 |
| § 3. Régimen legal | 86 |
| § 4. Modelos: | |
| 1) Comunicación de sanción disciplinaria | 87 |

Capítulo 9 FACULTAD DEL EMPLEADOR DE INTRODUCIR CAMBIOS RELATIVOS A LA FORMA Y MODALIDADES DE LA PRESTACIÓN DEL TRABAJADOR - "IUS VARIANDI"

| | |
|---|----|
| § 1. Conceptualización | 89 |
| § 2. Régimen legal | 91 |
| § 3. Jurisprudencia | 91 |
| § 4. Modelos: | |
| 1) Telegrama del trabajador intimando al empleador cese uso abusivo del ius variandi | 95 |
| 2) Contestación del empleador negando la configuración . | 95 |
| 3) Variante de intimación por abuso del ius variandi | 97 |
| 4) Contestación del empleador a variante de intimación ... | 98 |

Capítulo 10
DESPIDO CON JUSTA CAUSA

| | |
|---|-----|
| § 1. Generalidades | 99 |
| § 2. Requisitos | 100 |
| § 3. Hechos y circunstancias que pueden provocar el despido | 100 |
| § 4. Exigencias formales | 101 |
| § 5. Jurisprudencia | 101 |
| § 6. Modelos: | |
| 1) Inobservancia del deber de trabajar en los días y horarios establecidos | 104 |
| 2) Inobservancia del deber de trabajar en los días y horarios establecidos. Variante I | 105 |
| 3) Inobservancia del deber de trabajar en los días y horarios establecidos. Variante II | 106 |
| 4) Inobservancia del rendimiento normal de trabajo | 107 |
| 5) Inobservancia del rendimiento normal de trabajo. Variante I | 108 |
| 6) Despido por inobservancia de la conducta debida: desobediencia | 109 |
| 7) Despido por inobservancia de la conducta debida: riña en lugar de trabajo | 110 |
| 8) Despido por inobservancia de la conducta debida: delito cometido por el empleado | 111 |
| 9) Despido por agravio a un superior jerárquico | 112 |

Capítulo 11
DESPIDO SIN JUSTA CAUSA

| | |
|--|-----|
| § 1. Preaviso | 113 |
| § 2. Régimen legal | 113 |
| § 3. Régimen de la indemnización por despido (ley 25.877) | 115 |
| § 4. Inconstitucionalidad de los topes indemnizatorios. Caso "Vizzoti" | 116 |
| § 5. Modelos: | |
| 1) Despido sin justa causa sin preaviso | 125 |
| 2) Despido sin justa causa con preaviso | 126 |
| 3) Despido sin justa causa con preaviso. Variante I | 127 |
| 4) Despido sin justa causa con preaviso. Variante II | 128 |

Capítulo 12
DESPIDO INDIRECTO

| | |
|---|-----|
| § 1. Generalidades | 129 |
| § 2. Procedencia | 129 |
| § 3. Intimación previa | 130 |
| § 4. Requisitos para su validez | 130 |
| § 5. Situaciones que pueden originar despido indirecto | 130 |
| § 6. Consecuencias indemnizatorias | 131 |
| § 7. Jurisprudencia | 132 |
| § 8. Modelos: | |
| 1) Despido indirecto por falta de pago | 135 |
| 2) Despido indirecto por mora salarial | 136 |
| 3) Despido indirecto por negativa de pago de horas extras | 137 |
| 4) Despido indirecto por abuso del ius variandi | 138 |
| 5) Despido indirecto por abuso del ius variandi. Variante I | 139 |
| 6) Despido indirecto por negativa de dar tareas | 140 |
| 7) Despido indirecto por negativa de dar tareas. Variante I | 141 |
| 8) Despido indirecto por exceso en el plazo de suspensión máxima | 142 |
| 9) Despido indirecto por agravio a un trabajador | 143 |
| 10) Despido indirecto por negativa de dar tareas agotada la licencia por enfermedad | 144 |

Capítulo 13
ENFERMEDAD DEL TRABAJADOR

| | |
|--|-----|
| § 1. Accidentes y enfermedades inculpables | 145 |
| § 2. Régimen legal (LCT, arts. 208 a 213) | 148 |
| § 3. Inclusión de la modalidad del telefonograma para notificaciones en ausencia justificada | 150 |
| § 4. Jurisprudencia | 150 |
| § 5. Modelos: | |
| 1) Despido durante la enfermedad del trabajador | 154 |
| 2) Despido durante la enfermedad del trabajador. Variante I | 155 |
| 3) Notificación de imposibilidad de presentarse por enfermedad | 156 |
| 4) Notificación de ausencia por enfermedad | 157 |
| 5) Notificación de ausencia por accidente | 158 |
| 6) Notifica vencimiento de plazo | 159 |
| 7) Notifica reinicio tareas | 160 |

Capítulo 14
DESPIDO POR CAUSAS OBJETIVAS
(FALTA DE TRABAJO Y FUERZA MAYOR)

| | |
|--|-----|
| § 1. Conceptualización | 161 |
| § 2. Régimen legal | 161 |
| § 3. Jurisprudencia | 164 |
| § 4. Modelos: | |
| 1) Despido por fuerza mayor | 166 |
| 2) Despido por falta de trabajo | 167 |
| 3) Empleado rechaza despido por falta de trabajo | 168 |

Capítulo 15
OCUPACIÓN DEL LUGAR DE TRABAJO
ANTE DESPIDO MASIVO

| | |
|---|-----|
| § 1. Conceptualización | 169 |
| § 2. Régimen legal | 169 |
| § 3. Modelos: | |
| 1) Intimación a desocupar el lugar de trabajo ante despido masivo | 170 |

Capítulo 16
ESTUDIO PARA LA REACTIVACIÓN DE UNA EMPRESA
QUE HABÍA DECIDIDO SU CIERRE DEFINITIVO

| | |
|--|-----|
| § 1. Conceptualización | 171 |
| § 2. Posibilidad de reactivación de una empresa que decretó su cierre por causas objetivas | 171 |
| § 3. Modelos: | |
| 1) Acuerdo para estudio de reactivación de empresa cerrada | 172 |

Capítulo 17
EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO
POR MUERTE DEL TRABAJADOR

| | |
|---------------------------------|-----|
| § 1. Conceptualización | 175 |
| § 2. Beneficiarios | 176 |
| § 3. Caso de la concubina | 176 |
| § 4. Régimen legal | 177 |

| | |
|--|-----|
| § 5. Modelos: | |
| 1) Telegrama enviado por la concubina intimando abonar indemnización | 179 |
| 2) Respuesta del empleador negando derecho de concubina | 180 |

Capítulo 18
EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO
POR JUBILACIÓN DEL TRABAJADOR

| | |
|--|-----|
| § 1. Condiciones para obtener el porcentaje máximo del haber de la jubilación ordinaria | 181 |
| § 2. Reingreso del trabajador jubilado | 181 |
| § 3. Medidas precautorias | 183 |
| § 4. Régimen legal | 183 |
| § 5. Jurisprudencia | 184 |
| § 6. Modelos: | |
| 1) Nota enviada por el empleador, intimando al trabajador a iniciar los trámites jubilatorios | 186 |
| 2) Acuso de recibo por parte del trabajador | 187 |
| 3) Respuesta del trabajador a la intimación a iniciar trámite jubilatorio sin contar con los requisitos necesarios | 187 |

Capítulo 19
REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO

| | |
|---|-----|
| § 1. Introducción | 189 |
| § 2. Modelos: | |
| 1) Reglamento interno de trabajo. Variante I | 190 |
| 2) Reglamento interno de trabajo. Variante II | 193 |

Capítulo 20
TRABAJO EN NEGRO

| | |
|--|-----|
| § 1. Introducción | 197 |
| § 2. El fraude laboral | 198 |
| § 3. Contratación fraudulenta | 198 |
| § 4. Contratación clandestina "en negro" o "en gris" | 199 |
| § 5. Derechos atacados por el fraude laboral | 199 |
| § 6. Beneficios del trabajo registrado | 199 |

| | |
|--|-----|
| § 7. Normativa aplicable en el caso del empleo “en negro” o “en gris” | 200 |
| § 8. Jurisprudencia | 200 |
| § 9. Modelos: | |
| 1) Intimación a que se proceda a la regularización de la situación de empleo no registrado | 206 |
| 2) Reiteración de la intimación a regularizar situación de empleo no registrado | 207 |
| 3) Telegrama considerándose gravemente injuriado y despedido por negativa a registrar relación laboral | 208 |
| 4) Carta documento del empleador negando relación laboral, improcedencia de registro de la misma | 209 |
| 5) Ratificación del despido indirecto por falta de registración del empleo | 210 |
| 6) Intimación del trabajador a la empresa empleadora por falta de entrega de certificados art. 80, LCT y pago de aportes previsionales | 211 |
| 7) Intimación del trabajador –ley 24.013– a socios y administradores de la empresa empleadora por empleo no registrado. Responsabilidad solidaria | 212 |
| 8) Intimación del trabajador a socios y administradores de la empresa empleadora por responsabilidad solidaria por empleo no registrado. Despido indirecto ... | 213 |

Capítulo 21 MOBBING

| | |
|--|-----|
| § 1. Conceptualización | 215 |
| § 2. Mobbing (psicoterror) y violencia psicológica | 217 |
| § 3. Violencia psicológica laboral. Otra forma de violencia laboral. Doctrina judicial | 219 |
| § 4. Posiciones de la doctrina judicial | 219 |
| § 5. Pericia psicológica | 220 |
| § 6. Legislación aplicable | 220 |
| § 7. Caso “Perinetti” | 221 |
| § 8. Caso “Dufey” | 223 |
| § 9. Caso “Q. B. J.” | 226 |
| § 10. Caso “Barrionuevo, Claudia Cecilia” | 227 |
| § 11. Antecedentes jurisprudenciales | 228 |
| § 12. Jurisprudencia | 230 |
| § 13. Modelos: | |
| 1) Intimación del trabajador para que cese el acoso psicológico | 235 |

| | |
|---|-----|
| 2) Respuesta del empleador negando acoso psicológico. Carta documento | 236 |
| 3) Intimación del trabajador a que cese actitudes que configuran mobbing | 237 |
| 4) Telegrama del trabajador colocándose en situación de despido indirecto por mobbing | 238 |
| 5) Telegrama del trabajador víctima del estrés laboral por mobbing | 239 |

Capítulo 22 ACOSO SEXUAL LABORAL

| | |
|--|-----|
| § 1. Conceptualización | 241 |
| § 2. Régimen legal | 244 |
| § 3. Jurisprudencia | 249 |
| § 4. Modelos: | |
| 1) Telegrama de despido por causa de actos de contenido sexual | 252 |
| 2) Contestación del trabajador negando supuestos de acoso sexual | 253 |
| 3) Contestación del empleador, cerrando intercambio telegráfico por acoso sexual | 254 |

Capítulo 23 ESTRÉS LABORAL

| | |
|--|-----|
| § 1. Conceptualización | 255 |
| § 2. Estrés y crisis económica | 256 |
| § 3. Fuentes de estrés laboral | 257 |
| § 4. Consecuencias del estrés | 258 |
| § 5. Factores de riesgo | 259 |
| § 6. Procedencia del estrés. Caso Agüero | 260 |
| § 7. Improcedencia del estrés. Caso Cufone | 262 |
| § 8. Otros casos de estrés | 264 |
| § 9. Modelos: | |
| 1) Telegrama del trabajador solicitando cese conductas generadoras de síndrome depresivo | 269 |
| 2) Contestación del empleador negando ambiente de trabajo hostil generador de estrés | 270 |
| 3) Telegrama del trabajador considerándose despedido por situación estresante | 271 |

Capítulo 24
DAÑO POSCONTRACTUAL

| | |
|--|-----|
| § 1. Introducción | 273 |
| § 2. Principales supuestos de responsabilidad poscontractual | 274 |
| § 3. Régimen legal | 277 |
| § 4. Jurisprudencia | 277 |
| § 5. Modelos: | |
| 1) Telegrama del trabajador por ser sujeto pasivo de daño poscontractual | 278 |
| 2) Contestación del empleador negando producción de daños poscontractuales | 279 |

Capítulo 25
DISCRIMINACIÓN

| | |
|--|-----|
| § 1. Conceptualización | 281 |
| § 2. Comentarios al caso "Greppi" | 287 |
| § 3. Legislación aplicable | 292 |
| § 4. Jurisprudencia | 293 |
| § 5. Modelos: | |
| 1) Telegrama del trabajador solicitando cese de actitudes discriminatorias | 300 |
| 2) Contestación del empleador negando posturas discriminatorias | 301 |

Capítulo 26
NULIDAD DEL DESPIDO Y
REINCORPORACIÓN DEL TRABAJADOR

| | |
|--|-----|
| § 1. Generalidades | 303 |
| § 2. Nueva tendencia jurisprudencial | 304 |
| § 3. Marco legal | 306 |
| § 4. Jurisprudencia aplicable | 307 |
| § 5. Modelos: | |
| 1) Telegrama del trabajador solicitando reconsideración de su despido e intimando su reinstalación | 317 |
| 2) Contestación del empleador negando que la desvinculación obedezca a tareas gremiales | 318 |

Capítulo 27
SUSPENSIONES

| | |
|---|-----|
| § 1. Conceptualización | 319 |
| § 2. Requisitos de validez de la suspensión | 320 |
| § 3. Clasificación | 321 |
| § 4. Régimen legal | 322 |
| § 5. Jurisprudencia | 324 |
| § 6. Modelos: | |
| 1) Notifica suspensión por falta o disminución de trabajo .. | 330 |
| 2) Notificación de suspensión por atrasos injustificados ... | 331 |
| 3) Suspensión por ausencia injustificada | 332 |
| 4) Notifica suspensión por abundancia de stock | 333 |
| 5) Nota comunicando suspensión por disminución de trabajo | 334 |
| 6) Intimación por suspensiones excesivas | 335 |
| 7) Contestación a intimación por suspensiones excesivas | 336 |
| 8) Telegrama exigiendo el pago de los días suspendidos .. | 337 |
| 9) Suspensión por quiebra del empleador | 338 |
| 10) Rechaza telegrama. Considera suspensión justificada .. | 339 |
| 11) Telegrama rechazando suspensión por injustificada | 340 |