

**INCLUYE  
CD-ROM**

VÍCTOR HUGO ÁLVAREZ CHÁVEZ

# CÓMO REDACTAR TELEGRAMAS Y NOTIFICACIONES LABORALES

MANUAL TEÓRICO PRÁCTICO DE ACTUACIÓN PROFESIONAL  
CON DOCTRINA, JURISPRUDENCIA, MODELOS Y LEGISLACIÓN

\*\*\*

IMPORTANCIA DE LOS TELEGRAMAS EN EL DERECHO  
PRÁCTICO LABORAL

*MODELOS DE INTERCAMBIO TELEGRÁFICO PARA:*

- \* DESPIDOS
- \* SUSPENSIONES
- \* IUS VARIANDI
- \* TRABAJO EN NEGRO
  - \* MOBBING
  - \* ACOSO SEXUAL
  - \* ESTRÉS
- \* DISCRIMINACIÓN
- \* REINCORPORACIÓN DEL TRABAJADOR
  - \* REACTIVACIÓN DE LA EMPRESA
  - \* DAÑO POSCONTRACTUAL

*2ª EDICIÓN ACTUALIZADA Y AMPLIADA*

GARCÍA  ALONSO  
BUENOS AIRES  
2011

## ÍNDICE GENERAL

Palabras previas .....	11
------------------------	----

### Capítulo 1 ASPECTOS GENERALES

§ 1. Introducción .....	13
§ 2. Los telegramas laborales .....	14
§ 3. Régimen legal .....	14
§ 4. Los telefonogramas .....	15
§ 5. Caracteres de los telegramas .....	16
§ 6. Aspectos prácticos a tener en cuenta .....	17
§ 7. Prohibiciones .....	18
§ 8. Partes de un telegrama .....	19
§ 9. Recomendaciones en torno al telegrama enviado por el empleador .....	20
§ 10. Modelos de formularios:	
a) Telegrama "hasta 30 palabras" .....	21
b) Telegrama "más de 30 palabras" .....	22
c) Telegrama común (para empleador) .....	23
d) Modelo de Carta Documento .....	24
§ 11. Jurisprudencia .....	25

### Capítulo 2 CONSIDERACIONES RESPECTO DE LA REDACCIÓN

§ 1. Generalidades .....	35
§ 2. Tendencias de la jurisprudencia .....	43
§ 3. Jurisprudencia .....	48

### Capítulo 3 CIRCUITO TIPO DE INTERCAMBIO TELEGRÁFICO

§ 1. Intimación del trabajador .....	57
§ 2. Contestación del empleador .....	58

§ 3. Nuevo telegrama del trabajador .....	59
§ 4. Respuesta del empleador .....	60
§ 5. Trabajador cierra intercambio telegráfico .....	61

#### Capítulo 4 PREAVISO

§ 1. Conceptualización .....	63
§ 2. Régimen legal .....	63
§ 3. Modelos:	
1) Comunicación de la empresa preavisando al trabajador la extinción de la relación laboral .....	65
2) Comunicación del trabajador a la empresa respecto de la opción adoptada en relación con la licencia por preaviso (art. 237, LCT) .....	66
3) Nota acusando recibo de la comunicación contenida en el modelo 2 .....	67

#### Capítulo 5 RENUNCIA DEL TRABAJADOR

§ 1. Conceptualización .....	69
§ 2. Régimen legal .....	69
§ 3. Modelos:	
1) Telegrama de renuncia del trabajador .....	70
2) Telegrama de renuncia. Variante I .....	71
3) Telegrama de renuncia. Variante II .....	72
4) Telegrama de renuncia para el goce de los beneficios jubilatorios .....	73
5) Telegrama de aceptación de renuncia del trabajador ....	74

#### Capítulo 6 ABANDONO DE TRABAJO

§ 1. Configuración .....	75
§ 2. Forma de la comunicación .....	75
§ 3. Régimen legal .....	75
§ 4. Precisiones de la jurisprudencia .....	76
§ 5. Procedencia del abandono .....	77
§ 6. Improcedencia del abandono .....	79

§ 7. Modelos:	
1) Telegrama intimando al trabajador a reintegrarse a sus tareas .....	80
2) Telegrama que declara al trabajador en abandono de su trabajo .....	81

#### Capítulo 7 EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO A PLAZO FIJO

§ 1. Conceptualización .....	83
§ 2. Régimen legal .....	83
§ 3. Modelos:	
1) Comunicación del empleador por extinción de contrato a plazo fijo .....	84

#### Capítulo 8 FACULTAD DISCIPLINARIA DEL EMPLEADOR

§ 1. Conceptualización .....	85
§ 2. Requisitos para la validez de las sanciones disciplinarias	85
§ 3. Régimen legal .....	86
§ 4. Modelos:	
1) Comunicación de sanción disciplinaria .....	87

#### Capítulo 9 FACULTAD DEL EMPLEADOR DE INTRODUCIR CAMBIOS RELATIVOS A LA FORMA Y MODALIDADES DE LA PRESTACIÓN DEL TRABAJADOR - "IUS VARIANDI"

§ 1. Conceptualización .....	89
§ 2. Régimen legal .....	91
§ 3. Jurisprudencia .....	91
§ 4. Modelos:	
1) Telegrama del trabajador intimando al empleador cese uso abusivo del ius variandi .....	95
2) Contestación del empleador negando la configuración .	95
3) Variante de intimación por abuso del ius variandi .....	97
4) Contestación del empleador a variante de intimación ...	98

Capítulo 10  
DESPIDO CON JUSTA CAUSA

§ 1. Generalidades .....	99
§ 2. Requisitos .....	100
§ 3. Hechos y circunstancias que pueden provocar el despido .....	100
§ 4. Exigencias formales .....	101
§ 5. Jurisprudencia .....	101
§ 6. Modelos:	
1) Inobservancia del deber de trabajar en los días y horarios establecidos .....	104
2) Inobservancia del deber de trabajar en los días y horarios establecidos. Variante I .....	105
3) Inobservancia del deber de trabajar en los días y horarios establecidos. Variante II .....	106
4) Inobservancia del rendimiento normal de trabajo .....	107
5) Inobservancia del rendimiento normal de trabajo. Variante I .....	108
6) Despido por inobservancia de la conducta debida: desobediencia .....	109
7) Despido por inobservancia de la conducta debida: riña en lugar de trabajo .....	110
8) Despido por inobservancia de la conducta debida: delito cometido por el empleado .....	111
9) Despido por agravio a un superior jerárquico .....	112

Capítulo 11  
DESPIDO SIN JUSTA CAUSA

§ 1. Preaviso .....	113
§ 2. Régimen legal .....	113
§ 3. Régimen de la indemnización por despido (ley 25.877) ....	115
§ 4. Inconstitucionalidad de los topes indemnizatorios. Caso "Vizzoti" .....	116
§ 5. Modelos:	
1) Despido sin justa causa sin preaviso .....	125
2) Despido sin justa causa con preaviso .....	126
3) Despido sin justa causa con preaviso. Variante I .....	127
4) Despido sin justa causa con preaviso. Variante II .....	128

Capítulo 12  
DESPIDO INDIRECTO

§ 1. Generalidades .....	129
§ 2. Procedencia .....	129
§ 3. Intimación previa .....	130
§ 4. Requisitos para su validez .....	130
§ 5. Situaciones que pueden originar despido indirecto .....	130
§ 6. Consecuencias indemnizatorias .....	131
§ 7. Jurisprudencia .....	132
§ 8. Modelos:	
1) Despido indirecto por falta de pago .....	135
2) Despido indirecto por mora salarial .....	136
3) Despido indirecto por negativa de pago de horas extras .....	137
4) Despido indirecto por abuso del ius variandi .....	138
5) Despido indirecto por abuso del ius variandi. Variante I .....	139
6) Despido indirecto por negativa de dar tareas .....	140
7) Despido indirecto por negativa de dar tareas. Variante I .....	141
8) Despido indirecto por exceso en el plazo de suspensión máxima .....	142
9) Despido indirecto por agravio a un trabajador .....	143
10) Despido indirecto por negativa de dar tareas agotada la licencia por enfermedad .....	144

Capítulo 13  
ENFERMEDAD DEL TRABAJADOR

§ 1. Accidentes y enfermedades inculpables .....	145
§ 2. Régimen legal (LCT, arts. 208 a 213) .....	148
§ 3. Inclusión de la modalidad del telefonograma para notificaciones en ausencia justificada .....	150
§ 4. Jurisprudencia .....	150
§ 5. Modelos:	
1) Despido durante la enfermedad del trabajador .....	154
2) Despido durante la enfermedad del trabajador. Variante I .....	155
3) Notificación de imposibilidad de presentarse por enfermedad .....	156
4) Notificación de ausencia por enfermedad .....	157
5) Notificación de ausencia por accidente .....	158
6) Notifica vencimiento de plazo .....	159
7) Notifica reinicio tareas .....	160

Capítulo 14  
DESPIDO POR CAUSAS OBJETIVAS  
(FALTA DE TRABAJO Y FUERZA MAYOR)

§ 1. Conceptualización .....	161
§ 2. Régimen legal .....	161
§ 3. Jurisprudencia .....	164
§ 4. Modelos:	
1) Despido por fuerza mayor .....	166
2) Despido por falta de trabajo .....	167
3) Empleado rechaza despido por falta de trabajo .....	168

Capítulo 15  
OCUPACIÓN DEL LUGAR DE TRABAJO  
ANTE DESPIDO MASIVO

§ 1. Conceptualización .....	169
§ 2. Régimen legal .....	169
§ 3. Modelos:	
1) Intimación a desocupar el lugar de trabajo ante despido masivo .....	170

Capítulo 16  
ESTUDIO PARA LA REACTIVACIÓN DE UNA EMPRESA  
QUE HABÍA DECIDIDO SU CIERRE DEFINITIVO

§ 1. Conceptualización .....	171
§ 2. Posibilidad de reactivación de una empresa que decretó su cierre por causas objetivas .....	171
§ 3. Modelos:	
1) Acuerdo para estudio de reactivación de empresa cerrada .....	172

Capítulo 17  
EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO  
POR MUERTE DEL TRABAJADOR

§ 1. Conceptualización .....	175
§ 2. Beneficiarios .....	176
§ 3. Caso de la concubina .....	176
§ 4. Régimen legal .....	177

§ 5. Modelos:	
1) Telegrama enviado por la concubina intimando abonar indemnización .....	179
2) Respuesta del empleador negando derecho de concubina .....	180

Capítulo 18  
EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO  
POR JUBILACIÓN DEL TRABAJADOR

§ 1. Condiciones para obtener el porcentaje máximo del haber de la jubilación ordinaria .....	181
§ 2. Reingreso del trabajador jubilado .....	181
§ 3. Medidas precautorias .....	183
§ 4. Régimen legal .....	183
§ 5. Jurisprudencia .....	184
§ 6. Modelos:	
1) Nota enviada por el empleador, intimando al trabajador a iniciar los trámites jubilatorios .....	186
2) Acuso de recibo por parte del trabajador .....	187
3) Respuesta del trabajador a la intimación a iniciar trámite jubilatorio sin contar con los requisitos necesarios .....	187

Capítulo 19  
REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO

§ 1. Introducción .....	189
§ 2. Modelos:	
1) Reglamento interno de trabajo. Variante I .....	190
2) Reglamento interno de trabajo. Variante II .....	193

Capítulo 20  
TRABAJO EN NEGRO

§ 1. Introducción .....	197
§ 2. El fraude laboral .....	198
§ 3. Contratación fraudulenta .....	198
§ 4. Contratación clandestina "en negro" o "en gris" .....	199
§ 5. Derechos atacados por el fraude laboral .....	199
§ 6. Beneficios del trabajo registrado .....	199

§ 7. Normativa aplicable en el caso del empleo “en negro” o “en gris” .....	200
§ 8. Jurisprudencia .....	200
§ 9. Modelos:	
1) Intimación a que se proceda a la regularización de la situación de empleo no registrado .....	206
2) Reiteración de la intimación a regularizar situación de empleo no registrado .....	207
3) Telegrama considerándose gravemente injuriado y despedido por negativa a registrar relación laboral .....	208
4) Carta documento del empleador negando relación laboral, improcedencia de registro de la misma .....	209
5) Ratificación del despido indirecto por falta de registración del empleo .....	210
6) Intimación del trabajador a la empresa empleadora por falta de entrega de certificados art. 80, LCT y pago de aportes previsionales .....	211
7) Intimación del trabajador –ley 24.013– a socios y administradores de la empresa empleadora por empleo no registrado. Responsabilidad solidaria .....	212
8) Intimación del trabajador a socios y administradores de la empresa empleadora por responsabilidad solidaria por empleo no registrado. Despido indirecto ...	213

#### Capítulo 21 MOBBING

§ 1. Conceptualización .....	215
§ 2. Mobbing (psicoterror) y violencia psicológica .....	217
§ 3. Violencia psicológica laboral. Otra forma de violencia laboral. Doctrina judicial .....	219
§ 4. Posiciones de la doctrina judicial .....	219
§ 5. Pericia psicológica .....	220
§ 6. Legislación aplicable .....	220
§ 7. Caso “Perinetti” .....	221
§ 8. Caso “Dufey” .....	223
§ 9. Caso “Q. B. J.” .....	226
§ 10. Caso “Barrionuevo, Claudia Cecilia” .....	227
§ 11. Antecedentes jurisprudenciales .....	228
§ 12. Jurisprudencia .....	230
§ 13. Modelos:	
1) Intimación del trabajador para que cese el acoso psicológico .....	235

2) Respuesta del empleador negando acoso psicológico. Carta documento .....	236
3) Intimación del trabajador a que cese actitudes que configuran mobbing .....	237
4) Telegrama del trabajador colocándose en situación de despido indirecto por mobbing .....	238
5) Telegrama del trabajador víctima del estrés laboral por mobbing .....	239

#### Capítulo 22 ACOSO SEXUAL LABORAL

§ 1. Conceptualización .....	241
§ 2. Régimen legal .....	244
§ 3. Jurisprudencia .....	249
§ 4. Modelos:	
1) Telegrama de despido por causa de actos de contenido sexual .....	252
2) Contestación del trabajador negando supuestos de acoso sexual .....	253
3) Contestación del empleador, cerrando intercambio telegráfico por acoso sexual .....	254

#### Capítulo 23 ESTRÉS LABORAL

§ 1. Conceptualización .....	255
§ 2. Estrés y crisis económica .....	256
§ 3. Fuentes de estrés laboral .....	257
§ 4. Consecuencias del estrés .....	258
§ 5. Factores de riesgo .....	259
§ 6. Procedencia del estrés. Caso Agüero .....	260
§ 7. Improcedencia del estrés. Caso Cufone .....	262
§ 8. Otros casos de estrés .....	264
§ 9. Modelos:	
1) Telegrama del trabajador solicitando cese conductas generadoras de síndrome depresivo .....	269
2) Contestación del empleador negando ambiente de trabajo hostil generador de estrés .....	270
3) Telegrama del trabajador considerándose despedido por situación estresante .....	271

Capítulo 24  
DAÑO POSCONTRACTUAL

§ 1. Introducción .....	273
§ 2. Principales supuestos de responsabilidad poscontractual .....	274
§ 3. Régimen legal .....	277
§ 4. Jurisprudencia .....	277
§ 5. Modelos:	
1) Telegrama del trabajador por ser sujeto pasivo de daño poscontractual .....	278
2) Contestación del empleador negando producción de daños poscontractuales .....	279

Capítulo 25  
DISCRIMINACIÓN

§ 1. Conceptualización .....	281
§ 2. Comentarios al caso "Greppi" .....	287
§ 3. Legislación aplicable .....	292
§ 4. Jurisprudencia .....	293
§ 5. Modelos:	
1) Telegrama del trabajador solicitando cese de actitudes discriminatorias .....	300
2) Contestación del empleador negando posturas discriminatorias .....	301

Capítulo 26  
NULIDAD DEL DESPIDO Y  
REINCORPORACIÓN DEL TRABAJADOR

§ 1. Generalidades .....	303
§ 2. Nueva tendencia jurisprudencial .....	304
§ 3. Marco legal .....	306
§ 4. Jurisprudencia aplicable .....	307
§ 5. Modelos:	
1) Telegrama del trabajador solicitando reconsideración de su despido e intimando su reinstalación .....	317
2) Contestación del empleador negando que la desvinculación obedezca a tareas gremiales .....	318

Capítulo 27  
SUSPENSIONES

§ 1. Conceptualización .....	319
§ 2. Requisitos de validez de la suspensión .....	320
§ 3. Clasificación .....	321
§ 4. Régimen legal .....	322
§ 5. Jurisprudencia .....	324
§ 6. Modelos:	
1) Notifica suspensión por falta o disminución de trabajo ..	330
2) Notificación de suspensión por atrasos injustificados ...	331
3) Suspensión por ausencia injustificada .....	332
4) Notifica suspensión por abundancia de stock .....	333
5) Nota comunicando suspensión por disminución de trabajo .....	334
6) Intimación por suspensiones excesivas .....	335
7) Contestación a intimación por suspensiones excesivas .....	336
8) Telegrama exigiendo el pago de los días suspendidos ..	337
9) Suspensión por quiebra del empleador .....	338
10) Rechaza telegrama. Considera suspensión justificada ..	339
11) Telegrama rechazando suspensión por injustificada .....	340