

ALICIA GRACIELA ULLA DE TORRESAN

EL DERECHO SINDICAL Y
LA ACCIÓN JUDICIAL

Colaboración especial y prólogo de Carlos A. Toselli

Incluye CD con jurisprudencia y legislación

Alveroni
Ediciones

ÍNDICE

Dedicatoria	7
Agradecimiento	9
Prólogo	11
Abreviaturas utilizadas	17

Objetivo de la obra

.....	19
-------	----

Introducción

1. Libertad sindical	25
2. Acción sindical	27
3. Conflictos	28
4. Jurisdicción y competencia	29
5. Marco normativo	31
6. Trámite para los distintos reclamos	33
6.1. Juicio laboral común (título V, LPT)	33
6.2. Procedimientos especiales	39

Capítulo I Conflictos

Clases	41
1. Conflictos colectivos	41
1.1. Objetivo	42
1.2. Competencia	43
2. Conflictos individuales	43
2.1. Objetivo	44
2.2. Competencia	44

2.3. Conflictos de encuadramiento convencional	44
3. Conflictos intersindicales	46
3.1. Conflicto de encuadramiento sindical	47
3.2. Competencia	48
4. Conflictos intrasindicales	49
4.1. Concepto	49
4.2. Agotamiento de la vía asociacional y administrativa ...	52
4.3. Planteo	56
4.4. Competencia	60
4.5. Trámite	68
5. Propuesta de <i>lege ferenda</i>	69

Capítulo II Sujeto sindical

1. Sujetos comprendidos por la tutela	71
a) Representantes de asociaciones con personería gremial	71
b) Empleador público o privado	76
2. Facultades	79
2.1. Facultades de representación ante la justicia provincial	80
2.2. Función de contralor	83
3. Propuesta de <i>lege ferenda</i>	85

Capítulo III Tutela sindical

1. Generalidades	87
1.1. Sistema de protección preventivo y judicial	88
1.2. Protección no significa fuero o privilegio personal	88
1.3. Protección de la función	89
1.4. Protección del ejercicio real y no formal de la función	90
1.5. Protección objetiva	92
1.6. Protección no significa impunidad	93
1.7. Mantenimiento del vínculo laboral	95
2. Requisitos para que surta efecto la garantía (Art. 49, LAS) ..	96
2.1.1. Designación observando exigencias legales	96
2.1.2. Mandato vigente	97

2.1.3. Carga de la prueba	99
2.2.1. Comunicación: oponibilidad	100
3. Modificación de las condiciones laborales del tutelado	100
3.1. Despido directo	100
3.2. Despido indirecto	102
3.3. Preaviso (art. 231, LCT)	104
3.4. Suspensión	105
3.4.1. Por causas económicas (art. 220, LCT)	105
3.4.2. Por fuerza mayor (art. 221, LCT)	106
3.4.3. Disciplinarias (art. 220, LCT)	106
3.4.4. Preventiva penal (art. 224, LCT)	106
3.5. "Tus variandi" (art. 66, LCT)	108
3.6. Jubilación (art. 252, LCT)	111
3.7. Incapacidad sobrevenida	112
3.7.1. Capacidad parcial	112
3.7.2. Absoluta del trabajador (art. 212, 4º párrafo, LCT)	112
4. Inhabilitación (art. 254, LCT)	114
5. Excepciones	114
5.1. Por causa del trabajador	114
5.1.1. Renuncia (art. 240, LCT)	114
5.1.2. Disolución por mutuo acuerdo de las partes o abandono de la relación (art. 241, LCT)	114
5.2. Por causa de la asociación gremial o de los representados (art. 42, LAS)	115
5.3. Por causa del empleador	115
5.3.1. Cesación de actividades del establecimiento (art. 51, LAS)	115
5.3.2. Fin de la obra para delegados de la industria de la construcción	117
5.3.3. Fusión por absorción	117
5.3.4. Crisis de empresa	118
5.3.5. Reorganización de la empresa - consentimiento despido	120
5.3.6. Quiebra (ley 24.522, art. 107)	120
a) Efectos sobre el contrato de trabajo	120
b) Autorización para continuar la empresa	121
5.3.7. Transferencia de establecimiento (art. 225, LCT)	121
5.3.8. Cambio de encuadramiento sindical	122

Capítulo IV Exclusión de tutela

1. Generalidades	123
2. Procedimiento sumario de cumplimiento previo	124
2.1. Tesis restrictiva	124
2.2. Tesis intermedia	125
2.3. Tesis amplia	126
3. Requisitos de esta acción	127
3.1. Incumplimiento contractual (art. 62, LCT)	127
3.2. Principio de buena fe en el obrar del dirigente (art. 63, LCT)	128
3.2.1. Poder disciplinario acotado	130
3.3. Inexistencia de motivación antisindical	131
4. Carácter restrictivo de la acción de exclusión	132
5. Temporaneidad	132
6. Trámite	134
7. Naturaleza jurídica de la acción de exclusión	135
7.1. Medida de naturaleza cautelar	135
7.2. Proceso autónomo de conocimiento pleno	136
7.3. Proceso autónomo de conocimiento restringido	136
8. Mención de la sanción en la acción de exclusión de tutela	137
8.1. Fallos que no exigen consignar la sanción	138
8.2. Fallos que exigen precisar la medida	142
9. Análisis valorativo	143
10. Propuesta de <i>lege ferenda</i>	147

Capítulo V Reinstalación

1. Generalidades	149
2. Requisitos que debe acreditar el trabajador	150
3. Defensas del empleador	150
4. Plazo para su ejercicio	151
5. Salarios caídos	151
6. Astreintes (art. 52, 3º párrafo, LAS)	153
7. Trámite (juicio sumario y sumarísimo)	154
8. Propuesta de <i>lege ferenda</i>	155

Capítulo VI Cautelares

1. Generalidades	157
2. Medidas conexas a la exclusión de tutela sindical	157
2.1. Medida judicial (art. 52, LAS, 1º párrafo, <i>in fine</i>)	159
2.1.1. Requisitos	159
2.2. Medida prejudicial por parte del empleador (art. 30, dec. reg. 467/88)	161
2.2.1. Requisitos	161
3. Trámite	164
4. Medida conexa a la acción de reinstalación	164
5. Propuesta de <i>lege ferenda</i>	169

Capítulo VII Indemnización especial

1. Generalidades	171
2. Representante electo	172
2.1. Opción establecida legalmente	172
2.2. Opciones en el art. 30, dec. reg. 467/88	178
2.2.1. Fracaso de la reinstalación	178
2.2.2. Rechazo de la acción de exclusión	179
3. Candidato no electo	180
4. Importe de la indemnización	181
5. Trámite	182

Capítulo VIII Querrela por práctica desleal

1. Generalidades	183
2. Taxatividad	184
3. Diferencia con la tutela sindical	189
4. Sujetos que pueden incurrir en práctica desleal	192
5. Objeto	193
6. Planteos de representantes de hecho	194
7. Distinción entre práctica desleal y conflicto intersindical ..	196
8. Plazo para el ejercicio de la querrela	202
9. Trámite	203
10. Propuesta de <i>lege ferenda</i>	203

Capítulo IX**Amparo sindical (Art. 47, LAS)**

1. Generalidades	205
2. Legitimación	207
2.1. Activa	207
2.2. Pasiva	207
3. Ámbito y objetivo de la protección	208
4. Competencia (art. 63, inc. 1, ap. c, LAS)	209
5. Trámite	210
6. Invocación de la norma	210
6.1. Apercibimiento	210
6.2. Conflictos intrasindicales (tema tratado en el capítulo respectivo)	212
6.3. Planteos respecto de actos eleccionarios	212
6.4. Planteos invocando discriminación	214
6.5. Cesantías arbitradas pendiente el trámite de inscripción gremial	225
6.6. Represalia por creación de entidad sindical	225
7. Aspectos procesales	226
8. Propuesta de <i>lege ferenda</i>	231

Capítulo X**Las cuestiones del encuadramiento***por Carlos A. Toselli*

1. Introducción	235
2. La personería gremial	236
Concepto	236
Derechos exclusivos	237
El desplazamiento de personería	240
3. El encuadramiento sindical	242
La representación en el ámbito estatal. La resolución 255/03	254
4. El encuadramiento convencional	255
Algunos precedentes jurisprudenciales	260

Conclusiones

.....	265
-------	-----

Bibliografía	267
Contenido del CD que acompaña a la edición	273