

JEAN-MICHEL SERVAIS

DERECHO INTERNACIONAL
DEL TRABAJO



Heliasta

ÍNDICE

<i>Abreviaturas</i>	5
<i>Prefacio</i>	9

INTRODUCCIÓN GENERAL

CAPÍTULO 1

Los principios fundantes de la OIT y su relevancia en la actualidad

1. Los principios fundantes de la legislación internacional del trabajo	13
2. La Primera Guerra Mundial y la fundación de la OIT	17
3. El período entreguerras y la consolidación del sistema	20
4. Las consecuencias de la guerra de 1939-1945: prioridades firmes	21
5. Las normas de la OIT y la globalización	26

CAPÍTULO 2

El dilema de la cláusula social

1. Un dilema instalado en el límite entre el derecho y la economía	29
2. Una breve mirada al pasado	30
3. Las dificultades técnicas	33
4. Otras soluciones posibles	36
I. Procedimientos unilaterales	36
II. Acuerdos de comercio no universales con un componente social	38
5. El camino seguido por la OIT	39

CAPÍTULO 3

El marco constitucional

1. Mandato y estructuras de la OIT	43
2. Adopción y terminación de las normas de la OIT	44
I. El proceso de preparación	44
II. La elección de los temas	46
III. La terminación de los convenios y las recomendaciones de la OIT	48

PARTE I

LAS FUENTES DEL DERECHO INTERNACIONAL DEL TRABAJO

CAPÍTULO 1

La Constitución de la OIT

CAPÍTULO 2

Los Convenios Internacionales del Trabajo

1. Preparación, revisión y terminación de los convenios de la OIT	55
I. Preparación	55
II. Revisión, retiro, anulación	58
2. Los efectos de los convenios internacionales del trabajo	59
I. La entrada en vigencia "objetiva" de los convenios	59
II. El sometimiento de los convenios a las autoridades competentes	60
III. La entrada en vigencia "subjctiva" de los convenios: la ratificación	63
A. Concepto y condiciones	63
B. Efectos de la ratificación	65
IV. El cese de los efectos	67
A. Denuncia	68
B. Retiro de la organización	68
C. Sucesión de Estados	69
D. La guerra y los cambios radicales e imprevisibles de las circunstancias	69
3. La interpretación de los convenios de la OIT	69
I. Intérpretes principales	71
A. Órganos constitucionales	71
B. La interpretación por parte del Secretariado de la Organización	72
C. La interpretación por los órganos de control de la OIT	72
II. Cuestiones metodológicas	73
A. Consideración de las condiciones sociales y económicas	74
B. La interpretación de los convenios separadamente o como parte de un cuerpo jurídico	78
C. Los convenios programáticos	79
4. Características de los convenios de la OIT	80

CAPÍTULO 3

Los otros instrumentos normativos

1. El empleo precario y las normas de la OIT	83
2. Los otros instrumentos normativos de la OIT	86
I. Recomendaciones	86
II. Declaraciones y resoluciones	88
A. Declaración Tripartita de Principios sobre las Empresas Multinacionales y la Política Social	89
B. Declaración relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo	90

C. La Declaración sobre Justicia Social para una Globalización Equitativa	93
III. Códigos modelo y códigos de práctica	94
3. Códigos de conducta e iniciativas similares	95
I. Directrices de la OCDE para las empresas multinacionales	96
II. Iniciativas sociales de empresas multinacionales	99
A. Códigos de conducta	100
B. Otras iniciativas sociales	101

CAPÍTULO 4

Conflictos entre normas internacionales del trabajo

PARTE II

EL CONTENIDO DE LAS NORMAS INTERNACIONALES DEL TRABAJO

CAPÍTULO I

Libertad Sindical y Diálogo Social

1. Normas generales sobre libertad sindical y negociación colectiva	109
I. Libertad sindical para trabajadores y empleadores	110
A. La libertad de crear y afiliarse a una asociación	110
B. El derecho a constituir federaciones y confederaciones y a afiliarse a organizaciones internacionales de empleadores y de trabajadores	111
C. La protección de los sindicatos contra la suspensión o disolución administrativa	112
D. Derechos y garantías de la actividad sindical	112
E. Libertad sindical, derechos civiles y políticos	114
II. Relaciones colectivas entre los actores sociales	115
A. Promoción de la negociación colectiva	115
B. Diálogo social	117
C. Huelgas	117
D. Conciliación y arbitraje voluntarios	120
E. La eliminación de las prácticas de empleo antisindicales	120
2. Normas específicas sobre relaciones de trabajo en la empresa	122
I. La protección de los representantes de los trabajadores	122
II. Gestión participativa	124
III. Reclamaciones	125
3. Libertad sindical y derechos sociales	127

CAPÍTULO 2

Trabajo y Empleo

1. Trabajo forzoso y trabajo infantil	132
I. Trabajo forzoso	133
II. Prohibición del trabajo infantil	137
III. Protección de la gente joven en el trabajo	143
A. Exámenes médicos	143

B. Acuerdos sobre el tiempo de trabajo	145
C. Trabajo peligroso	146
D. Facilidades	146
2. Igualdad de oportunidades y de trato	147
I. Promoción de la igualdad profesional	149
A. Causas de discriminación	150
B. Áreas protegidas	152
C. Actos y situaciones discriminatorios	153
D. Alcances e implementación de las normas sobre igualdad	155
II. Igualdad entre hombres y mujeres	157
3. Política y promoción del empleo	163
I. Políticas sociales y estimulación del trabajo	166
II. Puesta en valor de las capacidades profesionales	169
A. Derecho Internacional sobre formación y orientación profesionales	170
B. Alcance de las normas	174
III. Despido	176
IV. Beneficios por desempleo y empleo	182
4. Las administraciones del trabajo	185
I. Servicios de empleo	185
II. Inspección de las condiciones de trabajo	190
III. Solución de los conflictos laborales	192
IV. Relaciones laborales internacionales	194
V. Una administración del trabajo eficiente	195
5. Tiempo de trabajo	196
I. Visión general	196
II. Horas de trabajo	199
III. Trabajo nocturno	201
A. El Convenio N° 89 (revisado) sobre trabajo nocturno (mujeres), 1948	202
B. Protocolo de 1990 relativo al Convenio N° 89	202
C. Convenio N° 171 y Recomendación No.178	203
IV. Períodos de descanso	204
A. Descanso semanal	204
B. Licencia pagada	205
6. Salarios	207
I. Repaso de la legislación internacional	207
II. Protección del salario	208
III. Cláusulas laborales en contratos públicos	212
IV. Fijación del salario mínimo	213
7. Seguridad en el trabajo	216
I. Dimensión internacional de las regulaciones sobre la salud en el trabajo	217
II. Cambios en la normas de la OIT sobre salud en el trabajo	219
A. Cambios en el campo de aplicación	219
B. Cambios en los métodos de protección de la salud	220
C. Una nueva visión de las normas sobre salud en el trabajo	223
III. Implementación nacional de las normas	224
A. Los obstáculos vencidos y las dificultades que perduran	224

B. El costo de las normas relativas a la salud en el trabajo	227
IV. Protección de los datos personales de los trabajadores	228
8. Formas de empleo no tradicionales	229
I. La aplicabilidad de las normas internacionales del trabajo a las variadas formas de empleo	231
A. Libertad sindical	231
B. Trabajo y empleo	232
C. Seguridad social	235
II. Normas específicas	236
A. Trabajo independiente	236
B. Trabajo familiar	241
C. Aprendizaje	242
D. Trabajo a domicilio	243
E. Trabajo a tiempo parcial	246
9. Trabajadores extranjeros	247
I. La Convención Internacional sobre la Protección de los Derechos de los Trabajadores Migratorios y sus Familias	248
II. Los instrumentos de la OIT relativos a los trabajadores migrantes	251
A. Ámbito de aplicación	251
B. Condiciones de acceso a los mercados de trabajo extranjeros	252
C. Igualdad de protección	253
D. Política de integración y respeto de la identidad	255
III. Previsiones relativas a trabajadores migrantes en los instrumentos generales de la OIT	257
10. Categorías especiales de trabajadores	258
I. Normas específicas debido a condiciones personales	258
A. Mujeres trabajadoras	258
B. Trabajadores de edad	263
II. Normas específicas en razón de la ocupación	266
A. Trabajadores de hoteles y restaurantes	266
B. Personal de enfermería	267
C. Trabajadores de las plantaciones	268
D. Trabajadores portuarios	269
E. Pescadores	270
F. Gente de mar	272
III. Pueblos indígenas y tribales	276

CAPÍTULO 3

Seguridad social

1. Principios generales	279
I. Señales históricas	279
II. Extensión a los más pobres	283
III. Principios comunes	285
A. Campo de aplicación: universalidad y flexibilidad	285
B. Método de cálculo de los beneficios monetarios	286

C. Organización y administración	287
D. Suspensión, denegatoria, retiro de la prestación	289
E. El derecho de apelación de los beneficiarios	290
2. Las ramas de la seguridad social	290
I. Accidentes del trabajo y enfermedades profesionales	291
A. Definición de la contingencia	291
B. Beneficiarios	292
C. Beneficios	292
D. Condiciones de acceso al beneficio	294
II. Asistencia médica	294
A. Definición de la contingencia	294
B. Beneficiarios	295
C. Beneficios	295
D. Condiciones de acceso al beneficio	296
III. Prestaciones monetarias de enfermedad	296
A. Definición de la contingencia	296
B. Beneficiarios	296
C. Beneficios	297
D. Condiciones de acceso al beneficio	297
IV. Prestaciones de invalidez	297
A. Definición de la contingencia	298
B. Beneficiarios	298
C. Beneficios	298
D. Condiciones de acceso al beneficio	299
V. Prestaciones de sobrevivientes	299
A. Definición de la contingencia	299
B. Beneficiarios	300
C. Beneficios	300
D. Condiciones de acceso a los beneficios	301
VI. Prestaciones de vejez	301
A. Definición de la contingencia	301
B. Beneficiarios	302
C. Beneficios	302
D. Condiciones de acceso al beneficio	302
VII. Prestaciones de maternidad	303
A. Definición de la contingencia	303
B. Beneficiarios	303
C. Beneficios	304
D. Condiciones de acceso al beneficio	304
VIII. Prestaciones familiares	305
A. Definición de la contingencia	305
B. Beneficiarios	305
C. Beneficios	305
D. Condiciones de acceso a los beneficios	306
IX. Prestaciones de desempleo	306
A. Definición de la contingencia	306

B. Beneficiarios	306
C. Beneficios	307
D. Condiciones de acceso al beneficio	307
3. La seguridad social de los trabajadores migrantes	309
I. Igualdad de trato	310
II. Conservación de los derechos adquiridos y provisión de las prestaciones en el extranjero	311
III. Conservación de derechos en curso de adquisición	312
IV. Legislación aplicable	312
V. Asistencia administrativa recíproca y asistencia a las personas	313

PARTE III

LA EFICACIA DE LAS NORMAS INTERNACIONALES DEL TRABAJO

CAPÍTULO 1

El Control y la promoción de las normas de la OIT

1. Procedimientos generales de control	319
I. Control regular	319
II. Reclamaciones y quejas	322
2. Procedimientos especiales	324
I. El procedimiento de queja por violación de la libertad sindical	324
II. La Comisión de Verificación de Poderes	328
III. Otros procedimientos especiales	330
3. Los procedimientos de control en perspectiva	330
I. Conflictos laborales que exceden las fronteras de un Estado	334
II. Conflictos laborales domésticos	336
III. Conflictos laborales en empresas multinacionales	336
4. Promoción y cooperación	337

CAPÍTULO 2

Dificultades de implementación

1. Problemas relevados	346
2. Respuestas dadas	349
3. Dificultades actuales	355
I. Dificultades relativas a la existencia de la norma y su redacción	356
II. Dificultades relativas al control de las normas laborales	360
III. Factores relativos al contexto socioeconómico	364
4. La búsqueda de nuevas soluciones	367
I. Buscando el equilibrio: la aproximación al trabajo decente	367
II. Perspectivas futuras	370

<i>Bibliografía</i>	381
<i>Índice alfabético</i>	395