



Víctor Hugo Álvarez Chávez

Práctica de la Ley de Contrato de Trabajo

Modelos de actuación profesional conforme
a la ley 20.744, modificatorias y complementarias

Contratos

Telegramas

Notificaciones

Formularios

Cartas documento

Certificados

Reglamento interno

Recibo de sueldos

Liquidaciones finales

GARCÍA  **ALONSO**
BUENOS AIRES
2012

ÍNDICE

Introducción	13
--------------------	----

RÉGIMEN DE LAS EMPRESAS DE SERVICIOS EVENTUALES (Arts. 29 y 29 bis, LCT)

1. Modelos usuales en el Régimen de Empresas de Servicios Eventuales	15
a) Declaración Jurada. Solicitud de inscripción	15
b) Declaración Jurada. Reajuste anual obligatorio correspondiente al año:	19
c) Habilitación	23
d) Legajo individual de empresas	24
e) Pago de aranceles	24
f) Presentaciones bimestrales en formato digital	27
2. Comunicación de información entre las empresas usuarias y las empresas de servicios eventuales	33

LIBRO ESPECIAL. FORMALIDADES Y PROHIBICIONES (Art. 52, LCT)

1. Autorización de uso de las hojas móviles	35
2. Hojas móviles	36

FACULTAD DE MODIFICAR LAS FORMAS Y MODALIDADES DEL TRABAJO (Art. 66, LCT)

1. Cuestionamiento del cambio de las condiciones laborales del trabajador	37
a) Telegrama incorrecto	37

b) Contestación	38
c) Variante. Forma correcta de rechazar abusos del <i>ius variandi</i>	39

FACULTADES DISCIPLINARIAS (Art. 67, LCT)

1. Ausencia injustificada. Apercebimiento	40
2. Reglamento interno de la empresa	41

CERTIFICADO DE TRABAJO (Art. 80, LCT)

1. Circuito telegráfico por solicitud de certificado de trabajo	44
a) Solicitud del trabajador	44
b) Respuesta del empleador	44
2. Modelo de certificado de trabajo detallando aportes y contribuciones	46
3. Modelo de certificado detallando condiciones de trabajo	47
4. Formulario de solicitud de certificado semestral (ley 10.490)	48
5. Formulario de denuncia laboral	49
6. Formulario de solicitud de certificado (ley 10.490 para licitación pública)	50
7. Cálculo indemnizatorio por falta de entrega de certificado	51
8. Certificado de servicios y remuneraciones (formulario PS.6.2 ANSeS)	51
9. Certificado de trabajo registrado	56
10. Solicitud de "Certificado de trabajo registrado"	57

CONTRATO DE TRABAJO POR TIEMPO INDETERMINADO (Art. 90, LCT)

1. Solicitud de empleo	59
2. Contrato individual de trabajo por tiempo indeterminado	60

CONTRATO DE TRABAJO A PRUEBA (Art. 92 bis, LCT)

1. Modelo de contrato de trabajo a prueba	61
---	----

CONTRATO DE TRABAJO A TIEMPO PARCIAL (Art. 92 ter, LCT)

1. Modelo de contrato de trabajo a tiempo parcial	62
2. Contrato de trabajo indefinido a tiempo parcial sobre pacto de horas complementarias	63

CONTRATO DE TRABAJO A PLAZO FIJO (Arts. 93 a 95, LCT)

1. Modelos de contrato a plazo fijo	64
a) Modelo de contrato de trabajo a plazo fijo	64
b) Modelo de contrato a plazo fijo. Variante	65
c) Contrato de trabajo a plazo fijo en tareas administrativas	66
d) Contrato de trabajo a plazo fijo para prestar servicios	67
e) Contrato de trabajo a plazo fijo. Tareas específicas	68
f) Contrato de trabajo para el proceso de normalización de trabajadores extranjeros en el servicio doméstico con prestación de servicios para un solo empleador	69
2. Carta Documento. Extinción del contrato de trabajo a plazo fijo	70
3. Cálculo indemnizatorio	71

CONTRATO DE TRABAJO DE TEMPORADA (Art. 96, LCT)

1. Modelos de contrato de trabajo por temporada	71
a) Modelo de contrato de trabajo por temporada	71
b) Contrato de trabajo de temporada para prestar servicios	73
c) Contrato de trabajo de temporada para desarrollar tareas en relación de dependencia	74

CONTRATO DE TRABAJO EVENTUAL
(Art. 99, LCT)

1. Modelo de contrato de trabajo eventual en el desempeño de tareas 76

CONTRATO DE TRABAJO DE GRUPO O POR EQUIPOS
(Art. 101, LCT)

1. Modelo de contrato de trabajo de grupo o por equipo 77
2. Modelo de contrato colectivo de trabajo para grupo o por equipo 78

CONTRATO DE PASANTÍAS
(Ley 24.627, decreto 1374/2011)

1. Modelo de acuerdo marco de cooperación 80
2. Modelo de convenio/acta acuerdo de pasantía 82
3. Modelo de convenio/acta acuerdo individual de pasantía 86

REMUNERACIONES
(Arts. 116 a 123 y 137, LCT)

1. Cuadro sinóptico. Evolución del salario mínimo vital y móvil (SMVM) 88
2. Cálculo del Sueldo Anual Complementario (SAC) 89
3. Mora en el pago de salarios 90
4. Trabajador intimando a su empleador el pago de remuneraciones adeudadas 91
5. Empleado intimando el pago de sueldos bajo apercibimiento de considerarse despedido 92
6. Telegrama solicitando haberes y número de jubilación 93

RECIBOS DE SUELDO
(Arts. 137 y 138, LCT)

1. Modelo tipo de recibo de sueldo 94

2. Modelos de recibo de sueldo 95
a) Recibo común 95
b) Recibo por renuncia 96
c) Recibo por despido sin causa 97
3. Aportes y contribuciones 98
a) A partir del 1/1/2008 98
b) Detallado por área 99
4. Valores para el cálculo de los aportes de los trabajadores ... autónomos (Res. Gen. AFIP 3305/2012) 100
a) Valores de las rentas de referencia (Ley 24.241, art. 8) ... 100
b) Aportes mensuales de los trabajadores autónomos (Res. Gen. 2217, art. 28) 100
c) Aportes mensuales de los trabajadores autónomos que realicen actividades penosas o riesgosas a las que les corresponde un régimen previsional diferencial (Res. Gen. 2217, art. 28) 100
d) Afiliaciones voluntarias (Res. Gen. 2217, art. 28) 100
e) Menores de 21 años (Res. Gen. 2217, art. 28) 101
f) Beneficiarios de prestaciones previsionales otorgadas en el marco de la ley 24.241 y sus modificaciones, que ingresen, reingresen o continúen en la actividad autónoma (Res. Gen. 2217, art. 28) 101
g) Amas de casa que opten por el aporte reducido previsto por la ley 24.828 (Res. Gen. 2217, art. 28) 101
h) Aportes mensuales de los trabajadores autónomos (Res. Gen. 2217, art. 4) 101
i) Beneficiarios de prestaciones previsionales otorgadas en el marco de la ley 24.241 y sus modificaciones, que ingresen, reingresen o continúen en la actividad autónoma (Res. Gen. 2217, art. 4) 102
j) Amas de casa que opten por el aporte reducido previsto por la ley 24.828 (Res. Gen. 2217, art. 4) 102

VACACIONES
(Arts. 153, 156 y 157, LCT)

1. Telegrama solicitando vacaciones en verano 102
2. Telegrama del trabajador comunicando goce de vacaciones . 103
3. Suspensión de las vacaciones por enfermedad del trabajador 104
4. Cálculo de las vacaciones 105

LICENCIAS ESPECIALES (Arts. 158 y 165, LCT)

1. Notificación del empleado solicitando licencia por matrimonio	106
2. Listado de los feriados	106
a) Listado de los feriados inamovibles	106
b) Feriados trasladables	107
c) Días no laborables	107

TRABAJO DE MUJERES (Arts. 177 a 179 y 181 a 182, LCT)

a) Precisiones del art. 178, LCT. Caso de la mujer embarazada	108
1. Telegrama notificando maternidad y solicitando licencia	109
2. Nota de la empleada notificando estado de gravidez	109
3. Empleada notifica embarazo y acompaña certificado médico	110
4. Cálculo indemnizatorio (despido por embarazo)	110
5. Autorización al empleador de la tramitación de la Asignación Familiar por Maternidad a través del sistema "Maternidad por Web"	111
b) Precisiones del art. 182, LCT. Matrimonio	112
6. Empleada notifica enlace matrimonial	113
7. Cálculo indemnizatorio (despido por matrimonio)	113

APRENDIZAJE Y ORIENTACIÓN PROFESIONAL (Art. 187, LCT)

1. Modelo oficial de contrato de aprendizaje (res. 12/97, MTSS)	114
2. Instructivo para completar el presente contrato	116
3. Modelo programa formativo	116
4. Modelo de certificado de aprendizaje	117
5. Modelo de formulario de baja del contrato de aprendizaje	118
6. Constancia de CUIL (res. 194/95, ANSES)	119
Anexo I	119
Anexo II	119
Anexo III	119

TRABAJO INFANTIL Y TRABAJO ADOLESCENTE (Art. 188, LCT)

1. Nota al representante del menor remitiendo al empleador el certificado de aptitud física	120
---	-----

JORNADA DE TRABAJO (Arts. 196 a 200, LCT y ley 11.544)

Precisiones sobre la jornada laboral	121
1. Planilla de horario general (ley 11.544)	121
2. Planilla de horarios personal femenino (ley 11.544)	122
3. Monto de las horas extraordinarias	123
4. Cómo calcular las horas extraordinarias	123

DESCANSO SEMANAL (Art. 207, LCT)

1. Solicitud de franco compensatorio	124
--------------------------------------	-----

ACCIDENTES Y ENFERMEDADES INCULPABLES (Arts. 209 a 213, LCT)

1. Comunicaciones en caso de despido con preaviso durante la enfermedad del trabajador	124
a) Despido por enfermedad	124
b) Variante	125
c) Despido por incapacidad	126
2. Telegrama exigiendo justificación por falta al trabajo	127
3. Telegrama de reintegro a tareas	128
4. Telegrama notificando accidente	129
5. Telegrama por enfermedad	130
6. Aviso de enfermedad o accidente inculpable	131
7. Telegrama proporcionando explicaciones	132
8. Telegrama notificando enfermedad	133
9. Examen médico. Salud pública	134
10. Telegrama rechazando falsas imputaciones	135
11. Carta documento conservando empleo	136

12. Carta documento de reintegro al trabajo	137
13. Empleador intima reintegro a tareas laborales	138
14. Carta documento intimando reintegro al trabajo	139
15. Intimación de reintegro al trabajo por ausencia de visita médica	140
16. Carta documento de disolución del vínculo ante no disponibilidad de tareas acordes a la disminución física	141
17. Modelo de ficha "Proceso de curación y certificado de alta"	142
18. Modelos de certificado médico	143
a) Variante I	143
b) Variante II	143
c) Certificado de internación de alienados	144
19. Modelo tipo de presentación de una pericia	144
20. Modelo de pericia para caso de estrés	145
21. Modelo de pericia para caso de enfermedad broncopulmonar	152
22. Modelo de pericia para caso de alergia respiratoria	154
23. Modelo de pericia para caso de hipertensión	158
24. Cálculo indemnizatorio	162
a) Generalidades	162
b) Despido vigente la licencia paga	163
c) Despido con causa durante el estado de incapacidad	164

SUSENSIONES POR CAUSAS ECONÓMICAS Y DISCIPLINARIAS (Arts. 218 y 219, LCT)

1. Carta documento comunicando suspensión	164
2. Carta documento notificando suspensión por causas económicas	165
3. Carta documento de reiteración de suspensión	166
4. Modelos de suspensión por justa causa	167
a) Ausencia injustificada	167
b) Llegadas tarde	168
c) Reiteración de faltas sin aviso e injustificadas	169
d) Apercibimiento por llegadas tarde	170
e) Telegrama del trabajador rechazando suspensión por injustificada	171
f) Telegrama del empleador reduciendo suspensión	172

TRANSFERENCIA DEL CONTRATO DE TRABAJO (Art. 229, LCT)

1. Modelo de notificación y aceptación de la cesión laboral	173
---	-----

PREAVISO (Arts. 231 y 232, LCT)

1. Cuadro sinóptico	173
2. Modelo de comunicación de preaviso	176
3. Telegrama rechazando preaviso	177
4. Telegrama del empleador de preaviso y despido	178
5. Telegrama de preaviso del trabajador al empleador	179
6. Telegrama de preaviso al trabajador durante período de prueba	180
7. Cálculo del preaviso	181

COMUNICACIONES EN CASO DE DESPIDO SIN JUSTA CAUSA (Art. 237, LCT)

1. Con preaviso	182
2. Sin preaviso	183
3. Carta documento de despido sin justa causa	184
4. Modelo de carta documento de despido sin justa causa	185

RENUNCIA DEL TRABAJADOR (Art. 240, LCT)

1. Modelo oficial de telegrama de renuncia	186
2. Telegrama de renuncia al empleo	187
3. Telegrama del empleador aceptando renuncia	188
4. Empleado notifica reintegro al trabajo frente a renuncia realizada bajo amenazas	189
5. Cálculo indemnizatorio	190

EXTINCIÓN POR VOLUNTAD CONCURRENTENTE DE LAS PARTES
(Art. 241, LCT)

1. Modelo de liquidación llevado al acuerdo conciliatorio	191
2. Modelo de convenio de extinción del vínculo laboral por mutuo acuerdo	191
3. Acuerdo conciliatorio espontáneo	192
4. Modelo de documento cerrando el acuerdo voluntario	194
5. Convenio de desvinculación laboral de mutuo acuerdo ante escribano público	194
6. Acta de certificación de firmas	195
7. Modelo de acuerdo ante el SECCLO	196
8. Acuerdo conciliatorio en sede judicial	198
9. Cálculo indemnizatorio	199

EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO POR JUSTA CAUSA
(Art. 242, LCT)

1. Inobservancia del deber de trabajar en los días y horarios establecidos	200
2. Inobservancia del deber de trabajar en los días y horarios establecidos. Variante I	201
3. Inobservancia del deber de trabajar en los días y horarios establecidos. Variante II	202
4. Inobservancia del rendimiento normal de trabajo	203
5. Inobservancia del rendimiento normal de trabajo. Variante I ..	204
6. Despido por inobservancia de la conducta debida: desobediencia	205
7. Despido por inobservancia de la conducta debida: riña en lugar de trabajo	206
8. Despido por inobservancia de la conducta debida: delito cometido por el empleado	207
9. Despido por agravio a un superior jerárquico	208
10. Cálculo indemnizatorio	209

COMUNICACIÓN DE LA CAUSA DEL DESPIDO
(Art. 243, LCT)

1. Circuitos tipo de intercambios telegráficos	210
--	-----

a) Caso de empleada extranjera	210
1. Telegrama del empleado	210
2. Respuesta del empleador	211
3. Nuevo telegrama del trabajador cerrando circuito telegráfico	213
b) Caso de despido verbal	214
1. Telegrama del trabajador	214
2. Respuesta del empleador	215
3. Nuevo telegrama del trabajador	217
4. Nueva respuesta del empleador	218
5. Empleado cierra circuito telegráfico	219
2. Modelos de telegramas en caso de trabajo en negro	220
a) Telegrama ante tareas negadas sin justificación alguna ...	220
b) Contestación del empleador negando relación laboral	221
c) Telegrama del trabajador ante esta negativa considerándose en situación de despido	222
d) Modelo de telegrama de trabajadora en negro	223
e) Copia del modelo anterior enviado a la AFIP	224
f) Telegrama. Empleada doméstica en negro	226
g) Telegrama de la empleada en caso de mobbing	227
h) Comunicaciones en caso de despido por razones de mejor servicio u ordenamiento laboral	228
1. Razones de ordenamiento	228
2. Razones de mejor servicio	229

ABANDONO DE TRABAJO
(Art. 244, LCT)

1. Carta documento del empleador negando permiso para faltar	230
2. Incumplimiento de intimación de reintegro al trabajo	231
3. Intimación al trabajador a reanudar sus tareas	232
4. Resolución del contrato por abandono	233
5. Cálculo indemnizatorio	234

INDEMNIZACIÓN POR ANTIGÜEDAD O DESPIDO
(Art. 245, LCT)

1. Carta documento del despido	234
2. Telegrama rechazando despido	235

3. Telegrama intimando a que fije posición laboral	236
4. Telegrama reclamando indemnizaciones	237
5. Modelo de liquidación final. Aplicación del plenario "Lawson"	238
6. Telegrama rechazando liquidación final	239
a) Trabajador rechaza liquidación final	239
b) Variante	240
7. Cálculo indemnizatorio	241
a) Introducción	241
b) Indemnización por antigüedad o despido	241
Fallo Vizotti c/ Amsa (2004)	242
c) Indemnización por omisión del preaviso	243
Incidencia del Sueldo Anual Complementario	243
d) Indemnización por integración del mes de despido	244
Incidencia del Sueldo Anual Complementario	244
e) Vacaciones no gozadas	244
Incidencia del Sueldo Anual Complementario	245
8. Cálculo de las indemnizaciones agravadas por razones sindicales	246

EXTINCIÓN POR DESPIDO INDIRECTO (Art. 246, LCT)

1. Por causa de salario	247
a) Variante 1	247
b) Variante 2	248
c) Variante 3	249
2. Abuso de la facultad de alterar unilateralmente el contrato de trabajo	250
a) Variante 1	250
b) Variante 2	251
3. Negativa de dar tareas	252
a) Variante 1	252
b) Variante 2	253
4. Exceso en el plazo de suspensión máxima	254
5. Agravio a un trabajador	255
6. Negativa de dar tareas después de agotada la licencia por enfermedad	256
7. Carta documento enviada por el trabajador para que el empleo ratifique o rectifique dichos injuriosos	257
8. Cálculo indemnizatorio	258

EXTINCIÓN POR FUERZA MAYOR O POR FALTA O DISMINUCIÓN DE TRABAJO (Art. 247, LCT)

1. Comunicaciones en caso de despido por causas objetivas (falta de trabajo y fuerza mayor)	259
a) Despido por fuerza mayor o falta o disminución de trabajo	259
b) Rechazo de despido por causas objetivas	261
c) Notificación en caso de ocupación de lugar de trabajo ante despido masivo	262
d) Acuerdo donde se estudia la reactivación de una empresa que había decidido su cierre definitivo	263
e) Telegrama de despido e indemnización	264
2. Cálculo indemnizatorio	265

EXTINCIÓN POR MUERTE DEL TRABAJADOR (Art. 248, LCT)

1. Telegrama de la esposa o la concubina	265
2. Telegrama negando derecho a la concubina	266
3. Cálculo indemnizatorio	267

EXTINCIÓN POR MUERTE DEL EMPLEADOR (Art. 249, LCT)

1. Herederos notifican al trabajador liquidaciones finales	267
2. Telegrama del trabajador intimando liquidaciones finales	268
3. Herederos niegan relación laboral	269
4. Cálculo indemnizatorio	270

EXTINCIÓN POR QUIEBRA O CONCURSO DEL EMPLEADOR (Art. 251, LCT)

1. Cálculo indemnizatorio	270
---------------------------------	-----

EXTINCIÓN POR JUBILACIÓN DEL TRABAJADOR
(Arts. 252 y 253, LCT)

1. Carta documento del empleador intimando a la empleada a iniciar los trámites jubilatorios	271
2. Contestación de la empleada	272
3. Cálculo indemnizatorio	273

EXTINCIÓN POR INCAPACIDAD O INHABILIDAD DEL TRABAJADOR
(Art. 254, LCT)

1. Telegrama del empleador	273
2. Cálculo indemnizatorio	274

ANEXOS DEL LIBRO

1. Carpeta para abrir el caso de despido del empleado	275
2. Nuevos poderes vía web para los juicios laborales ante la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo	276
1. Introducción	276
2. Nueva acordada	277