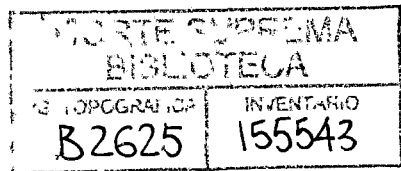




JULIÁN A. DE DIEGO,

CON LA COLABORACIÓN DE  
MARÍA SOLANA DE DIEGO

MANUAL  
DE DERECHO  
LABORAL  
PARA EMPRESAS



ERREJUS

# Índice

<b>Capítulo I - El trabajo y el derecho laboral: Características diferenciales y contenido. Diferenciación del trabajo dependiente del trabajo autónomo .....</b>	<b>1</b>
I. El concepto de trabajo.....	1
II. Los distintos tipos de trabajo. Su diferenciación.....	6
III. Caracterización del trabajo dependiente y su diferenciación con el trabajo autónomo.....	8
III.1. Caracterización.....	8
III.2. Diferenciación del vínculo dependiente del trabajo autónomo.....	12
III.2.1. Las contingencias y el fraude .....	12
III.2.2. Diferenciación a través de los elementos que lo caracterizan Cómo distinguimos a qué figura corresponde.....	13 14
III.2.3. Los contratos de locación y las figuras autónomas .....	15
IV. La elevación del derecho del trabajo al rango constitucional .....	16
V. El trabajo frente a los desafíos que impone el mercado, las demandas de los clientes, las nuevas tecnologías y la modernización de las organizaciones....	24
VI. El contenido del derecho del trabajo y la seguridad social.....	27
VI.1. Concepto y diferenciación de dos ramas autónomas .....	30
VI.2. Los nuevos contenidos y desafíos del derecho del trabajo .....	33
VI.3. Los nuevos contenidos de la seguridad social .....	34
VII. Cuatro corrientes globales de la ética social.....	36
ANÉXOS .....	39
1. Contrato de servicios.....	39
2. Contrato de obra.....	41

<b>Capítulo II - El sistema jurídico y sus instrumentos. Fuentes, principios y medios técnico-legales</b> .....	45
I. Introducción .....	45
II. Las fuentes del derecho del trabajo .....	46
II.1. La Constitución Nacional y los tratados internacionales .....	47
II.2. La LCT, la codificación y los estatutos especiales .....	48
II.3. Los convenios colectivos y los laudos con fuerza de tales .....	49
II.4. La voluntad de las partes .....	50
II.5. Los reglamentos de taller o de empresa .....	51
II.6. Los usos y costumbres .....	53
II.7. Los principios generales del derecho del trabajo .....	54
II.8. Otras fuentes .....	55
III. Los principios del derecho del trabajo .....	57
III.1. El principio protectorio .....	57
a. <i>In dubio pro operari</i> .....	59
b. Regla de la norma más favorable .....	60
c. Regla de la condición más beneficiosa .....	62
III.2. El principio de irrenunciabilidad .....	63
III.3. El principio de continuidad .....	65
III.4. El principio de primacía de la realidad .....	67
III.5. El principio de buena fe .....	68
III.6. La justicia social .....	69
III.7. La equidad .....	70
III.8. El principio de no discriminación .....	71
III.9. El principio de progresividad .....	74
IV. Los medios técnico-legales .....	76
IV.1. El orden público laboral y las restricciones a la autonomía de la voluntad individual .....	76
IV.2. La nulidad y la sustitución automática de cláusulas nulas .....	78
IV.3. Las restricciones al principio de autoridad del empleador .....	79
IV.4. La nulidad en caso de fraude .....	79
IV.5. Las presunciones de la ley .....	80
IV.6. El reconocimiento a la autonomía de la voluntad colectiva .....	82
IV.7. La intervención del Estado .....	82

V. Ámbito de aplicación y el conflicto entre las distintas fuentes .....	83
V.1. El ámbito de aplicación personal. Exclusiones .....	84
V.2. El ámbito de aplicación territorial .....	84
V.3. El ámbito de aplicación temporal .....	85
V.4. Posible conflicto entre las normas dentro del DL .....	85
<b>Capítulo III - El contrato de trabajo. Los sujetos: el trabajador y el empleador. El proceso de selección. Formas no laborales de contratación. La contratación y la relación laboral. El objeto. Distintos tipos de contratos</b> ..	87
I. El trabajador y el empleador, concepto y caracterización .....	88
I.1. El trabajador .....	88
a. Los auxiliares del trabajador .....	89
b. El socio-empleado .....	90
I.2. El empleador .....	90
II. Las tratativas precontractuales .....	96
III. Becas, pasantías y planes especiales .....	98
III.1. Becas y pasantías .....	98
III.2. Los planes sociales .....	104
IV. La celebración del contrato y el comienzo de la relación laboral .....	106
Contrato sin relación de trabajo .....	108
Relación de trabajo sin contrato .....	108
Tipos de contrato, caracterización .....	109
IV.1. Tipos de contratos .....	109
IV.2. Contrato de tiempo indeterminado .....	109
IV.2.1. Contrato de tiempo indeterminado promocional .....	109
IV.2.2. Período de prueba .....	112
IV.3. Contrato de trabajo de temporada .....	115
IV.4. Contrato de plazo fijo .....	117
El fraude en el contrato de plazo fijo .....	121
IV.5. Contrato de trabajo eventual .....	122
IV.6. El contrato de trabajo de equipo o de grupo .....	123
IV.7. El contrato de trabajo de tiempo parcial .....	123
IV.8. El contrato de trabajo de teletrabajo .....	127
IV.9. El contrato de aprendizaje .....	130

V. Requisitos de validez del contrato.....	132
V.1. Capacidad.....	132
V.2. Consentimiento.....	133
V.3. Objeto y causa.....	134
VI. Las cláusulas especiales de los contratos en general.....	136
VI.1. Las especificaciones contractuales por vía de Internet.....	139
a. Intercambio de correos por vía electrónica.....	139
b. La publicación en la página web.....	139
c. Los reconocimientos por vía de Internet.....	140
VII. Las cláusulas especiales de los contratos de los gerentes y ejecutivos.....	140
VII.1. Las cláusulas en particular.....	141
VII.2. Las cartas de indemnidad.....	146
VIII. La forma y la prueba de los contratos.....	147
VIII.1. Conceptos básicos.....	147
VIII.2. La carga de la prueba.....	149
VIII.3. La prueba formal de la LCT.....	152
VIII.4. Las presunciones y la prueba.....	153
IX. La incorporación de los códigos de conducta al contrato de trabajo.....	154
IX.1. Introducción.....	154
IX.2. Concepto y naturaleza del código de conducta.....	156
IX.3. Marco legal de los códigos de conducta.....	158
IX.4. Contenido no contemplado por la legislación vigente.....	159
IX.5. El deber de denuncia de violaciones al código de conducta.....	162
IX.6. La violación del código de conducta como una causal de despido.....	163
IX.7. Conclusiones sobre los nuevos códigos de ética o conducta.....	163
ANEXOS.....	165
1. Beca.....	165
2. Acuerdo individual de pasantía, ley 26.427.....	167
3. Contrato marco de pasantía (entre la empresa y la entidad educativa).....	169
4. Contrato de tiempo indeterminado.....	172
5. Contrato de plazo fijo de duración mayor de un mes.....	173
6. Contrato de trabajo de plazo fijo (por plazo, menor de un mes o de un mes).....	175
7. Contrato de trabajo eventual.....	176
8. Contrato de trabajo de temporada.....	178

9. Contrato de trabajo de equipo.....	179
10. Convenio de confidencialidad y no competencia.....	182
11. Contrato de trabajo de tiempo parcial.....	184
12. Contrato de teletrabajo (minimalista).....	185
13. Contrato de teletrabajo (extendido).....	186
14. Contrato de aprendizaje de la ley 25.013 (art. 1).....	191
15. Modelo de Código de Conducta.....	192

#### Capítulo IV - Deberes y derechos del empleador frente a los deberes y derechos del trabajador.....

I. Contenido y clasificación.....	209
II. Los deberes y derechos en particular.....	210
II.1. La obligación genérica de las partes.....	210
II.2. El deber de buena fe.....	213
III. Las facultades y poderes del empleador.....	214
III.1. El poder de dirección.....	215
III.2. El poder de organización.....	217
III.3. El <i>ius variandi</i> .....	218
Es una potestad unilateral del empleador.....	218
El cambio debe ser razonable y funcional.....	219
No pueden alterarse modalidades esenciales del contrato de trabajo.....	219
Debe respetarse la indemnidad del trabajador por efecto de los cambios.....	219
El incumplimiento del empleador genera el derecho de defensa.....	219
El cuestionamiento judicial del <i>ius variandi</i> .....	220
Es posible interponer una medida de no innovar.....	221
Inmodificabilidad de las condiciones de trabajo objetadas por el trabajador.....	221
El despido directo del trabajador que se opone.....	221
La rectificación o modificación de la propuesta inicial.....	221
El <i>ius variandi</i> a través de un acuerdo entre las partes.....	222
a. Mediante un acuerdo verbal.....	222
b. Por medio de un acuerdo escrito en forma privada.....	222
c. Por medio de un acuerdo ante la autoridad de aplicación.....	222

d. Por medio de un acuerdo judicial .....	223
III.4. El poder disciplinario.....	224
a) Las causas .....	225
b) La audiencia previa .....	227
c) Las sanciones .....	228
d) La notificación .....	229
e) Los principios .....	231
f) El derecho de defensa.....	233
III.5. Facultad de ejercer controles personales .....	233
III.6. Otros derechos del empleador .....	237
IV. Los deberes del empleador .....	238
Deber de pago de la remuneración .....	238
Deber de cumplimiento con los organismos recaudadores.....	238
Certificado de aportes y contribuciones.....	238
Certificado de trabajo.....	238
Certificado de trabajo emitido por el principal.....	238
Omisión en la entrega de los certificados del art. 80 (2do. y 3er. párrafos) ..	239
Deber de prevención y seguridad.....	239
Deber de protección, alimentación y vivienda.....	240
Deber de ocupación .....	240
Deber de diligencia e iniciativa del empleador.....	241
Deber de no discriminación e igualdad de trato .....	241
Deber de respeto por la libre expresión .....	242
Deber de indemnidad.....	242
Deber de formación profesional y capacitación .....	243
V. Los derechos del trabajador .....	243
Intangibilidad del salario .....	243
Inventiones y descubrimientos .....	244
1. Principio general .....	244
2. Contratación del trabajador para desarrollo de inventos y descubrimientos .....	244
3. Inventos y descubrimientos que exceden el marco contractual .....	244
4. Inventos derivados de inventos de propiedad del empleador .....	244

5. Derecho de preferencia.....	244
6. Confidencialidad de los inventos o descubrimientos.....	245
7. Derecho a la libertad de expresión.....	245
8. Derecho a la capacitación y a la formación profesional.....	245
9. Derecho a la intimidad.....	246
VI. Los deberes del trabajador .....	250
Diligencia y colaboración .....	250
Fidelidad .....	250
Subordinación y cumplimiento de órdenes e instrucciones .....	251
Custodia de herramientas, instrumentos y útiles de trabajo.....	251
Responsabilidad por daños .....	252
No concurrencia.....	252
Auxilios y ayudas extraordinarias.....	253
Deber de confidencialidad y preservación de secretos .....	253
ANEXOS .....	255
1. Sanción disciplinaria.....	255
2. Cambio en la condición de trabajo. <i>Ius variandi</i> .....	255
Capítulo V - La remuneración y las prestaciones no remuneratorias .....	259
I. Concepto y diferenciación.....	259
Es una suma de dinero cuya propiedad se transfiere al trabajador .....	260
Es una contraprestación a cambio de la fuerza laboral ofrecida por el trabajador .....	260
El salario se devenga.....	260
La onerosidad del contrato de trabajo se pacta y se presume .....	260
Efectos de las prestaciones remunerativas y no remunerativas.....	261
1. Efecto en el plano laboral .....	262
2. Efecto en el plano de la seguridad social.....	262
3. Efecto en el plano impositivo .....	262
II. Principios y caracteres .....	263
1. Es una suma de dinero de curso legal .....	263
2. Es una suma que se transfiere desde el empleador al patrimonio del trabajador.....	263

3. El salario es alimentario.....	263
4. El salario es insustituible.....	263
5. Es intransferible e incesible.....	264
6. Se origina en una contraprestación.....	264
7. El salario es intangible.....	264
8. El salario es irrenunciable.....	264
9. Inembargabilidad.....	264
10. Proporcionalidad.....	265
11. Suficiencia.....	265
12. Retribución justa.....	266
13. Salario mínimo vital y móvil.....	266
14. No discriminación.....	266
15. Objetividad y equidad.....	266
16. Equitatividad.....	266
III. Tipos de remuneración y clasificación.....	266
IV. El pago y los medios de cancelación.....	281
Medio de pago.....	281
Períodos de pago.....	283
Fechas de pago.....	284
Días, horas y lugares de pago.....	284
La bancarización del sistema de pago.....	285
El recibo en doble ejemplar.....	286
Los salarios continuatorios en caso de omisión del pago de las retenciones ya realizadas.....	287
Porcentaje de retención máxima sobre las remuneraciones.....	288
V. El aguinaldo o sueldo anual complementario.....	289
VI. Las retribuciones no legisladas.....	293
VII. La protección de la remuneración.....	294
VIII. La problemática de los salarios absorbibles y a cuenta de futuros aumentos.....	298
IX. Prestaciones de naturaleza dudosa.....	300
IX.1. Caracterización y alcance.....	300
IX.2. La tipificación legal de la provisión y uso del celular.....	302
IX.3. La determinación de uso y gasto ajenos al trabajo.....	303

IX.4. La necesidad del reglamento interno para el uso del celular.....	304
IX.5. Conclusiones.....	308
X. Las prestaciones no remuneratorias.....	309
X.1. Derogación de los vales o tickets de almuerzo, de los tickets alimentarios y de los vales de transporte.....	312
X.2. Las prestaciones no remunerativas acordadas en los convenios colectivos y su conversión.....	314
X.3. La jurisprudencia de la Corte Suprema sobre las prestaciones no remunerativas.....	315
"Giménez, Patricia Dolores c. Blockbuster Argentina SA", CNApTr, Sala X, 26/06/2009.....	315
"Pérez, Aníbal Raúl c. Disco SA", CSJN, 01/09/2009.....	317
"González, Martín Nicolás c. Polimat SA", CSJN, 19/05/2010.....	317
XI. El Impuesto a las Ganancias, 4ta. categoría.....	318
1. Haberes (renta de cuarta categoría).....	318
2. Gastos efectivamente pagados deducibles mensualmente de los haberes.....	318
3. Montos deducibles fijados por el artículo 23, ley 20.628.....	319
3.1. Si trabaja en algunas de las provincias y partidos a que hace mención el art. 1° de la ley 23.272, los montos acumulados al 31 de diciembre de 2021 son los siguientes:.....	319
3.2. Si trabaja en zonas distintas a las mencionadas en el punto anterior, entonces se estará por las siguientes consideraciones:.....	320
3.3. Deducción Especial Extraordinaria sobre segundo SAC 2014.....	321
4. Cálculo.....	321
5. Alícuota anual.....	322
6. Conceptos gravados y no gravados.....	322
Conceptos gravados.....	322
Conceptos no gravados.....	324
Capítulo VI - Jornada de trabajo.....	327
I. Concepto y clasificación.....	327
a. El poder de fijar la jornada.....	328
b. Lapsos que integran la jornada. Exclusiones.....	328
c. Lapsos de interrupción. Pausas.....	330
d. El marco regulatorio de la jornada.....	331
II. Tipos de jornada.....	332

III. Jornada diurna .....	333
III.1. El descanso entre jornadas como un regulador de la jornada diurna .....	334
III.2. La variabilidad de la jornada diurna conforme a las necesidades operativas de las empresas .....	334
IV. Jornada nocturna .....	335
V. Jornada en ambientes insalubres .....	335
VI. La jornada mixta .....	337
a. Jornada mixta diurna/nocturna .....	337
b. Jornada mixta salubre/insalubre .....	337
VII. El trabajo por equipos .....	338
VIII. La jornada promedio o ultraflexible .....	339
IX. El contrato de tiempo parcial .....	340
X. La jornada en los convenios colectivos de trabajo .....	342
XI. Excepciones legales permanentes y temporarias .....	343
a. Empleos de dirección y vigilancia .....	343
b. Trabajo por equipos .....	344
c. Accidente ocurrido o inminente .....	344
d. Trabajo suplementario .....	344
XII. Sistemas de jornada no legislados .....	346
a. Las guardias pasivas o activas .....	346
b. La jornada intensiva .....	346
c. La jornada variable del <i>team ball</i> .....	347
d. La jornada virtual .....	347
e. La jornada fraccionada o fracturada .....	347
f. La jornada fuera de control .....	348
ANEXOS .....	349
1. Novación de jornada. Turnos rotativos .....	349
2. Convenios colectivos con jornada ultraflexible .....	351
<b>Capítulo VII - Los descansos</b> .....	<b>357</b>
I. Concepto y clasificación .....	357
II. El descanso diario .....	359
III. El descanso semanal .....	362
IV. El descanso anual o vacaciones .....	364
IV.1. Requisitos para el goce .....	364

IV.2. La comunicación de las vacaciones .....	365
IV.3. Plazos de vacaciones .....	366
IV.4. El fraccionamiento de las vacaciones .....	367
IV.5. Épocas de otorgamiento .....	368
IV.6. La caducidad de las vacaciones .....	368
IV.7. Retribución de vacaciones .....	369
IV.8. Vacaciones proporcionales .....	373
IV.9. Suspensión de hecho por cierre temporario del establecimiento .....	374
IV.10. Acumulación de vacaciones .....	374
V. Los descansos especiales higiénicos o preventivos .....	375
VI. Los feriados y días no laborables .....	376
VII. Los días conmemorativos .....	379
VIII. Los descansos atípicos .....	380
IX. Las licencias especiales .....	381
ANEXO .....	384
1. Novación de descansos en turnos rotativos .....	384
<b>Capítulo VIII - Mujeres y menores</b> .....	<b>387</b>
I. La protección de la mujer .....	387
II. La maternidad .....	390
II.1. La notificación del estado de embarazo .....	391
II.2. La protección frente al despido .....	392
II.3. La licencia por maternidad .....	393
II.4. La cobertura médica .....	395
II.5. El reingreso posterior a la licencia posparto .....	396
II.6. La lactancia y la guardería infantil .....	398
II.7. La opción por el período de excedencia .....	398
a) Acceso al beneficio de excedencia .....	398
b) Reingreso de la mujer al finalizar la excedencia .....	399
III. Protección por matrimonio .....	400
IV. La protección frente a la discriminación en otros ámbitos .....	402
IV.1. Discriminación por remuneración .....	402
IV.2. Discriminación por sexo o estado civil .....	403

IV.3. Acoso sexual .....	404
V. La protección de los menores .....	405
V.1. La jornada de trabajo .....	406
V.2. El descanso al mediodía .....	407
V.3. Ahorro .....	407
V.4. Vacaciones .....	408
V.5. Riesgos laborales .....	408
V.6. Educación técnica y capacitación .....	409
<b>Capítulo IX - Enfermedades y accidentes inculpables. Licencias y suspensiones</b> .....	411
I. Enfermedades y accidentes inculpables .....	411
I.1. El alcance del instituto .....	411
I.2. La secuencia de la contingencia .....	412
I.3. Las licencias pagas .....	413
I.4. Los servicios médicos y el control de la evolución .....	414
I.5. La reserva de puesto .....	414
I.6. El reingreso .....	415
II. Las licencias en condiciones especiales .....	417
a. El servicio militar .....	417
b. El desempeño de cargos electivos .....	418
c. El desempeño de cargos gremiales .....	418
III. Las suspensiones por causas económicas .....	419
IV. Las suspensiones por causas disciplinarias .....	421
V. Las suspensiones por causa de fuerza mayor .....	422
VI. La suspensión concertada .....	423
VII. Causales de suspensión especiales .....	425
VIII. La suspensión originada en la decisión del trabajador .....	426
IX. La suspensión preventiva .....	426
X. La suspensión cautelar .....	428

<b>Capítulo X - Extinción del contrato de trabajo</b> .....	429
I. Introducción .....	430
II. La extinción del contrato de trabajo. Concepto y clasificación .....	430
a. Tendencias y expectativas .....	432
III. El preaviso .....	434
III.1. Los plazos .....	435
III.2. La notificación .....	437
III.3. Los efectos del preaviso .....	438
III.4. Preaviso relevando al trabajador de prestar servicios .....	438
III.5. La indemnización sustitutiva. Omisión de preaviso .....	439
III.6. La extinción anticipada durante el preaviso .....	440
III.7. La suspensión del preaviso .....	441
IV. El preaviso en otras modalidades de contratación .....	442
V. El despido sin justa causa .....	443
V.1. La notificación del despido .....	445
V.2. Las indemnizaciones legales del art. 245, LCT .....	447
V.3. El recargo de las indemnizaciones por aplicación de la ley de emergencia económica y sus prórrogas .....	453
V.3.1. La caducidad de la ley de emergencia .....	456
V.4. El fallo "Vizzoti" y un nuevo cálculo de la indemnización por despido incausado .....	457
V.5. La jurisprudencia posterior al fallo "Vizzoti" y los cuestionamientos de la doctrina. Tendencia .....	458
V.6. Plazo de pago de la indemnización por antigüedad .....	459
V.7. Falta de pago en término de la indemnización por despido incausado .....	459
VI. El despido con justa causa .....	460
VI.1. La causa .....	462
VI.2. La prueba de la causa del despido .....	473
VI.3. La notificación del despido con justa causa .....	474
VI.4. La invariabilidad de la causa del despido .....	475
VI.5. Los efectos del despido con causa .....	475
VI.6. El cuestionamiento del despido con causa .....	475
VI.7. El daño moral por despido .....	476



VII. El despido por causas económicas o por fuerza mayor .....	476
VII.1. Falta o disminución de trabajo.....	477
VII.2. Fuerza mayor .....	478
VII.3. La indemnización del art. 247 de la LCT .....	478
VIII. La extinción por voluntad concurrente de las partes del art. 241 (LCT)..	479
a. Forma de instrumentación.....	480
b. La registración o la homologación del acuerdo.....	481
c. Las indemnizaciones pactadas .....	481
d. Las cláusulas de liberación de responsabilidad .....	483
e. Las cláusulas de confidencialidad y de fidelidad y no competencia .....	484
f. La extinción tácita .....	484
IX. La extinción por abandono de trabajo .....	485
X. La extinción por renuncia del trabajador .....	486
XI. La extinción por decisión del trabajador por despido indirecto .....	488
XI.1. El despido indirecto por incumplimiento del empleador.....	489
XI.2. El despido indirecto por <i>mobbing</i> .....	489
XI.3. El despido indirecto por discriminación arbitraria.....	490
XI.4. El despido indirecto por acoso sexual .....	490
XI.5. El despido indirecto por violación de las reglas del <i>ius variandi</i> .....	490
XII. La extinción por muerte del trabajador .....	491
XIII. La extinción por muerte del empleador .....	492
XIV. La extinción por incapacidad o por inhabilidad del trabajador .....	492
XV. La extinción por jubilación del trabajador.....	494
XVI. La extinción por quiebra del empleador .....	495
XVII. El despido discriminatorio y por acción antisindical .....	496
XVIII. El sistema de extinción por retiro voluntario .....	497
XVIII.1. La propuesta .....	498
XVIII.2. El procedimiento de aceptación.....	499
XVIII.3. La instrumentación del acuerdo.....	499
XVIII.4. El paquete de prestaciones .....	499
XVIII.5. Las cláusulas especiales incluidas en el acuerdo .....	500
XIX. Transferencia y cesión del contrato de trabajo .....	502
A. Transferencia de establecimiento .....	502
B. Cesión del contrato de trabajo .....	503

XX. La exención del impuesto a las ganancias de las indemnizaciones por extinción del vínculo laboral .....	504
1. Introducción .....	504
2. Los antecedentes jurisprudenciales .....	506
3. El Fallo "Negri, Fernando Horacio c. AFIP-DGI" de la Corte Suprema 204: XLVIII, 15-julio-2014.....	512
4. La reforma de la Ley de Impuesto a las Ganancias .....	513
ANEXOS .....	516
1. Extinción completa del art. 241 (realizada ante la autoridad de aplicación).....	516
2. Acta de extinción del art. 241 (realizada ante escribano público por medio de escritura).....	518
3. Plan de Retiro Voluntario.....	521
4. Cesión de contrato (con cambio de condiciones de trabajo).....	522
5. Modelo de cesión (manteniendo las mismas condiciones de trabajo) .....	524
6. Procedimiento Preventivo de Crisis. Escrito de inicio (las instrucciones se encuentran aclaradas en el texto del modelo).....	526
 Capítulo XI - Procedimientos de conciliación. Policía laboral y procedimientos de inspección. Procedimiento de verificación e impugnación de cargas sociales .....	539
I. Introducción .....	539
II. Las funciones del Poder Ejecutivo y los procedimientos administrativos ....	540
III. El procedimiento de conciliación .....	540
IV. La homologación de los acuerdos conciliatorios o transaccionales .....	542
V. Policía laboral y régimen de sanciones.....	545
VI. Proceso de verificación de cargas sociales y sus procedimientos de impugnación y de defensa .....	547
ANEXO.....	562
Impugnación de deuda previsional .....	562
 Capítulo XII - Estatutos especiales. Estatuto para Empresas Pequeñas. Estatuto del Personal de Casas Particulares. Estatuto del Voluntariado. Los <i>caddies</i> del golf.....	571
Introducción .....	571
Primera parte. Estatuto para Empresas Pequeñas.....	572

1. Empresas comprendidas en el estatuto de pequeños empleadores.....	572
2. Normas especiales de derecho individual.....	573
3. Normas referidas al Registro Único.....	573
4. Normas especiales de derecho colectivo y disponibilidad colectiva .....	574
5. Procedimiento de crisis .....	575
6. Higiene y seguridad en el trabajo .....	575
7. Comisión de Seguimiento. Nuevas reformas.....	575
Segunda parte. Estatuto del Personal de Casas Particulares .....	576
Tercera parte. Estatuto del Voluntariado.....	584
1. El nuevo marco legal.....	584
2. Sujetos alcanzados .....	584
3. Los sujetos de la relación.....	584
4. Las exclusiones .....	585
5. La instrumentación del contrato de voluntariado .....	585
6. Deberes y derechos de los voluntarios .....	586
7. La exclusión del contrato de trabajo.....	587
Cuarta parte. Los <i>caddies</i> o auxiliares del golfista.....	587
1. Encuadramiento del caso.....	587
2. Descripción de los tres sujetos.....	588
3. El proceso de regularización de un vínculo atípico.....	589
4. Una hipótesis razonable de solución.....	589
<b>Capítulo XIII - Los sindicatos y la tutela sindical</b> .....	591
I. El derecho colectivo, su contenido y clasificación.....	591
II. Los sindicatos. Estructura, organización y derechos exclusivos .....	596
II.1. Tipos de sindicatos y potestades .....	596
II.2. Órganos de los sindicatos con personería gremial .....	599
A. El consejo directivo o secretariado general.....	600
B. La asamblea de los afiliados y congresales.....	600
C. Los delegados del personal o miembros de la comisión interna ...	601
II.3. El patrimonio de las asociaciones sindicales con personería gremial .	605
III. La tutela sindical y el procedimiento de desafuero .....	607
A. Las personas amparadas.....	607
B. En qué consiste el amparo.....	607

C. El cese de la tutela sindical.....	609
D. Proceso de desafuero.....	610
E. La protección de los candidatos.....	613
F. Acción sumarísima contra acciones antisindicales .....	615
IV. La práctica desleal .....	615
V. Balance social .....	618
VI. Controladores laborales .....	619
VII. Encuadramiento sindical.....	620
El caso "Maxiconsumo" .....	634
VIII. El cuestionamiento del modelo sindical a través de los fallos de la Corte Suprema .....	637
"Asociación de Trabajadores del Estado ATE c. Ministerio de Trabajo", CSJN, 11/11/2008 - Candidato a elecciones de sindicato simplemente inscripto.....	637
"Rossi, Adriana María c. Estado Nacional - Armada Argentina", CSJN 09/12/2009 .....	639
"Álvarez, Maximiliano y otros c. Cencosud SA", CSJN, 07/12/2010 .....	641
"Asociación de Trabajadores del Estado s/ acción de inconstitucionalidad", CSJN 18/06/2013.....	642
"Orellano, Francisco Daniel c. Correo Oficial de la República Argentina SA s/ juicio sumarísimo", CSJN, 07/06/2016 .....	644
"Ademus y otros c. Municipalidad de la Ciudad de Salta y otros s/ amparo sindical", CSJN, 03/09/2020 .....	645
"Asociación del Personal Superior de Autopistas e Infraestructura APSAI c. Autopistas del Sol SA s/ acción de amparo", CSJN, 04/03/2021 .....	646
ANEXOS.....	648
1.º Modelo de demanda de exclusión de la tutela sindical .....	648
2.º Modelo de demanda de exclusión de la garantía sindical. Medida cautelar de suspensión de la prestación .....	653
<b>Capítulo XIV - Los convenios colectivos</b> .....	661
I. La autorregulación. Elementos y caracteres.....	661
II. El proceso de negociación .....	669
III. El contenido de los convenios .....	675
IV. La homologación del convenio y sus efectos.....	678

V. Los convenios colectivos registrables sin homologación .....	680
VI. La articulación de los convenios colectivos .....	681
VII. La práctica desleal en la negociación de los convenios colectivos .....	682
VIII. Orden de prelación de los convenios colectivos .....	682
IX. Sucesión de convenios colectivos y reformas <i>in peius</i> .....	683
1. Introducción .....	683
2. El marco normativo .....	685
3. El Plenario "Fontanive" .....	687
4. La visión de contexto del convenio colectivo posterior .....	695
X. La jurisprudencia de la Corte Suprema en el caso "Ademus" (03/09/2020) ..	696
<b>Capítulo XV - La huelga y otras medidas colectivas de acción directa</b> .....	699
I. Los conflictos de la empresa con el sindicato; tipos, caracteres, clasificación ..	699
II. Los procesos de reclamación .....	701
III. La huelga y otras medidas de acción directa .....	705
IV. Efectos individuales de la huelga .....	707
V. Efectos colectivos de la huelga .....	710
VI. Los procedimientos y medios de solución de los conflictos .....	711
VII. La huelga en los servicios esenciales .....	712
<b>Capítulo XVI - La seguridad social y el régimen jubilatorio. Los aportes y contribuciones</b> .....	715
I. La seguridad social, el sistema y los subsistemas, clasificación .....	715
II. El régimen jubilatorio .....	718
III. Los sujetos .....	718
IV. Los sistemas existentes y la transición .....	720
V. La eliminación de la opción por uno de los dos sistemas .....	720
VI. El financiamiento del sistema .....	721
VI.1. El financiamiento de los trabajadores dependientes .....	721
VI.2. El financiamiento de los trabajadores autónomos .....	724
VII. Los requisitos para acceder a cada beneficio .....	725
a. Jubilación ordinaria .....	725
a) Prestaciones comunes .....	726

Prestación Básica Universal (PBU) .....	726
Prestación Compensatoria (PC) .....	727
b) Prestaciones del sistema de reparto vigente .....	728
Prestación Adicional por Permanencia (PAP) Derogada .....	728
Prestación Anual Complementaria (PAC) .....	728
b. Jubilación por invalidez .....	728
c. Jubilación por edad avanzada .....	729
d. Las pensiones .....	729
La Movilidad de las Prestaciones. La derogación del MOPRE .....	730
<b>Capítulo XVII - Riesgos del trabajo</b> .....	733
I. Antecedentes, concepto, alcances y clasificación .....	733
II. El sistema implementado y su estructura .....	737
III. El financiamiento del sistema .....	738
IV. Las contingencias cubiertas .....	741
V. Las prestaciones .....	742
VI. Procedimiento especial de liquidación de las prestaciones dinerarias .....	747
VII. La opción excluyente por la vía del Código Civil y Comercial de la Nación .....	748
VIII. Cuadro integrado de todas las prestaciones .....	754
<b>Capítulo XVIII - Asignaciones familiares</b> .....	755
I. El régimen, su evolución y el estado actual .....	755
1. Alcances del SUAF .....	757
Obligaciones del empleador .....	760
Obligaciones del trabajador .....	760
Ventajas para el empleador .....	761
II. Las asignaciones familiares en particular .....	762
II.1. Asignación prenatal .....	762
II.2. Asignación por hijo .....	762
II.3. Asignación por hijo con incapacidad o discapacitado .....	763
II.4. Asignación por ayuda escolar .....	763
II.5. Asignación por maternidad .....	763

II.6. Asignación por nacimiento .....	764
II.7. Asignación por adopción .....	764
II.8. Asignación por matrimonio .....	764
II.9. Asignación especial por hijo con Síndrome de Down .....	764
III. Montos aplicables para trabajadores en relación de dependencia .....	765
Decreto (PEN) 779/2014. BO 30/05/2014 .....	765